



Harmadik felekre vonatkozó üzleti magatartási és etikai normák

A harmadik felekre vonatkozó üzleti magatartási és etikai normák minden olyan félre vonatkoznak, akikkel a BMS tranzakciókat folytat, beleértve többek között a beszállítókat, kölcsönzött munkaerőt biztosító szolgáltatókat, forgalmazókat, tanácsadókat, ügynököket, szolgáltatókat, logisztikai szolgáltatókat, közös vállalkozásokat, valamint az együttes promócióban, kutatásban vagy licencelésben részt vevő partnereket (harmadik felek).

 Bristol Myers Squibb®

Üzenet a megfelelőségi és etikai ügyekért felelős vezetőtől

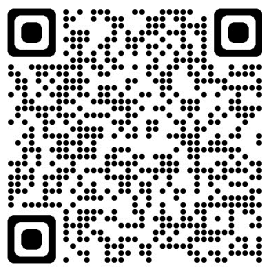
A Bristol Myers Squibb (BMS) minden üzleti tevékenysége szilárdan az etika, a feddhetetlenség, valamint a vonatkozó jogszabályok, előírások, irányelvek és iparági szabványok betartása iránti elkötelezettségünk alapjain nyugszik. A BMS emellett elkötelezett az etikus magatartás legmagasabb szintű normái, valamint a gazdasági, társadalmi és környezeti fenntarthatóság mellett.

A harmadik felekre vonatkozó üzleti magatartási és etikai normák minden olyan harmadik fél vállalatra vonatkoznak, akikkel a BMS-nek megállapodása van, például beszállítókra, forgalmazókra, tanácsadókra, ügynökökre, szolgáltatókra, közös vállalkozásokra, valamint együttes promóciós, kutatási vagy licenelési partnerekre. Elismerjük, hogy a harmadik felek fontos szerepet játszanak sikerünkben, és arra törekszünk, hogy csak olyan harmadik felekkel folytassunk üzleti tevékenységet, akik osztják elkötelezettségünket ezen normák iránt. Harmadik feleinktől elvárjuk, hogy olyan folyamatokkal és/vagy rendszerekkel rendelkezzenek, amelyek támogatják a vonatkozó jogszabályoknak, előírásoknak, irányelveknek és iparági szabványoknak megfelelő működést.

Integrity line

A BMS Integrity Line néven etikai forródrótot tart fenn a munkavállalók és a harmadik felek számára, hogy feltehessék kérdéseiket vagy jelenthessék aggályukat a normák esetleges megsértésével kapcsolatban. A harmadik felek kérésére, és amennyiben az adott helyzetben lehetséges, illetve a helyi törvények megengedik, névtelenséget biztosítunk számukra. A BMS lépéseket tett a telefonrendszeren keresztüli hívóazonosítás megakadályozására. Azok a harmadik felek, akik úgy döntenek, hogy azonosítják magukat, biztosítva vannak arról, hogy a BMS semmilyen módon nem fog megtorlást alkalmazni azokkal szemben, akik jóhiszeműen tesznek bejelentést. A BMS felülvizsgálja és kivizsgálja a harmadik feleink által felvetett aggályokat.

Aggályok bejelentésére a helyi telefonszámok a bms.integrity.ethicspoint.com oldalon található, ahol webalapú bejelentést is tehet. Köszönjük, hogy Ön is elkötelezett normáink iránt!



Kim Jablonski
Senior Vice President, Chief Compliance & Ethics Officer
(rangidős alelnök, megfelelőségi és etikai ügyekért felelős vezető)

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

Kötelezettségvállalásunk...

Ígéretet teszünk betegeinknek, ügyfeleinknek, alkalmazottainknak, globális közösségeinknek, részvényeseinknek, a környezetvédelemben és egyéb területeken érdekelt feleknek, hogy azon meggyőződésünk alapján cselekszünk, mely szerint minden termék felbecsülhetetlen értékű összetevője a készítője feddhetetlensége. Működésünket hatékony irányítás és szigorú etikai viselkedési normák jellemzik. Törekszünk az átláthatóságra és a párbeszédre az érdekelt felekkel, hogy jobban megértsük az igényeiket. Komolyan vesszük a gazdasági, társadalmi és környezeti fenntarthatóság iránti elkötelezettségünket, és ezt az elvárást kiterjesztjük partnereinkre és beszállítóinkra is. Felelős vállalati dolgozóként arra törekszünk, hogy aktívan javítsuk azon közösségek egészségét, ahol élünk, dolgozunk, és amelyeket kiszolgálunk. Világszerte támogatjuk a méltányossági alapon történő egészségügyi ellátást, és igyekszünk elősegíteni a súlyos betegségek által aránytalanul érintett népességcsoportok egészségi állapotának javulását. Hiszünk abban, hogy befogadó kultúránk minden beteg számára jobb eredményeket biztosít, és nagyra becsüljük a sokszínűséget, a különböző tapasztalatokat és látásmódokat üzleti tevékenységünk minden területén, mivel segítségükkel jobb teljesítményt tudunk nyújtani globális küldetésünk során.

...betegeink és ügyfeleink felé

Elkötelezzük magunkat a tudományos kiválóság és a biogyógyszerészeti kutatásba és fejlesztésbe történő befektetés mellett, hogy olyan innovatív, kiváló minőségű gyógyszereket biztosítsunk, amelyek a súlyos betegségekben szenvedő betegek kielégítetlen orvosi igényeire reflektálnak. Tudományos alaposság a bázisa annak, hogy a betegek életét javító gyógyszerek révén klinikai és gazdasági előnyöket érzünk el. Arra törekszünk, hogy a forgalmazott gyógyszereinkkel kapcsolatos információkat széles körben és könnyen hozzáférhetővé tegyük. Aktívan törekszünk az ellátáshoz való hozzáférés javítására, a méltányossági alapon történő egészségügyi ellátást előmozdító irányelvek támogatására, valamint hozzáférhetővé és megfizethetővé tenni a szükséges gyógyszereket azon betegeknek, akik számára nem elérhető a megfelelő egészségügyi ellátás.

...munkavállalóink felé

A befogadás és a közösséghez való tartozás vállalatunk számára alapvető fontosságú. Munkavállalóink egészsége, biztonsága, szakmai fejlődése, a munka és a magánélet egyensúlya, az egyenlő foglalkoztatási esélyek, valamint a tiszteletteljes bánásmód a legfőbb prioritásaink közé tartozik.

Elkötelezzük magunkat amellett, hogy kollégáink érezzék egyedi látásmódjuk iránti megbecsülésünket, és lehetőséget biztosítunk számukra a fejlődésre és az előrelépésre a teljesítményen alapuló kultúránk keretében.

...beszállítóink felé

Hiszünk a beszállítókat érintő befogadó, üzleti céloktól vezérelt megközelítés pozitív gazdasági hatásában.

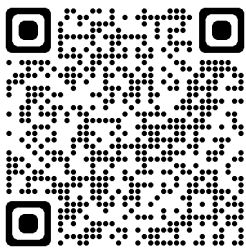
Elköteleztettek vagyunk az olyan beszállítókkal való együttműködés iránt, akik a legmagasabb szintű minőséget, szakértelmet és tapasztalatot képviselik, partnerségünk célja pedig olyan gyógyszerek felfedezése, kifejlesztése és biztosítása, amelyek segítenek az általunk szolgált betegeknek és közösségeknek.

...részvényeseink felé

Arra törekszünk, hogy tartósan erős teljesítményt és hosszú távú részvényesi értéket teremtsünk.

...a környezet felé

Ösztönözzük a természeti erőforrások megőrzését, és arra törekszünk, hogy minimálisra csökkentsük működésünk és termékeink környezetre gyakorolt hatását.



További információ a BMS környezetvédelmi, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) stratégiájáról.

Küldetésünk

Olyan innovatív gyógyszerek felfedezése, kifejlesztése és rendelkezésre bocsátása, amelyek segítenek a betegeknek a súlyos betegségek legyőzésében.

Jövőképünk

A világ vezető biogyógyszerészeti vállalatává válni, amely a tudomány segítségével megváltoztatja a betegek életét.

Értékeink

FEDDHETETLENSÉG

Etikusan, a feddhetetlenséget és a minőséget szem előtt tartva végezzük minden tevékenységünket a betegek, ügyfelek és kollégák érdekében.

INNOVÁCIÓ

Szokatlan és merész megoldásokkal állunk elő a betegek számára.

SÜRGETŐSÉG

Gyorsan, a minőséget szem előtt tartva végezzük tevékenységünket, mert a betegek kezelése nem tűr halasztást.

LELKESEDÉS

Elköteleztettek vagyunk a tanulás és a kiválóság iránt, melyekre támaszkodva kiemelkedő eredményeket érünk el.

FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Mindannyian hozzájárulunk a Bristol Myers Squibb sikeréhez, és arra törekszünk, hogy átláthatóan végezzük a munkánkat, és teljesítsük kötelezettségvállalásainkat.

BEFOGADÁS

Élen járunk a befogadó értékrend alkalmazásában, és olyan környezetet alakítunk ki, amelyben a bennünk rejlő lehetőségeket teljes mértékben kibontakoztatva tudunk mindannyian együtt dolgozni.

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

Sokszínűség az üzleti kapcsolatokban

Szenvedélyünk értékteremtő munkát végezni. Ugyanilyen fontos számunkra olyan környezetet kialakítani, amelyben a gondolkodásmódok, tapasztalatok és hátterek sokszínűséget értékek tekintik. A tisztességessen és tiszteleten alapuló kultúra nem áll meg munkavállalóinknál – kiterjed a harmadik felekre is. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy olyan harmadik felekkel dolgozzunk együtt, akik befogadó megközelítésükkel tiszteletben tartják és támogatják azt, ahogyan értékeljük és megbecsüljük munkavállalóinkat és a közösségeket, ahol élünk és dolgozunk.

Elismerjük, hogy a sokféle tehetség és perspektíva elengedhetetlen a siker eléréséhez, különösen azért, mert vállalatunk arra törekszik, hogy minden betegünk igényeit kiszolgálja. A kiváló minőségű árukat, szolgáltatásokat és anyagokat igyekszünk olyan vállalatoktól beszerezni, amelyek tükrözik a saját globális befogadó kultúránkat. A harmadik felektől is ugyanezt várjuk el.

Támogatjuk a fenntartható üzleti kapcsolatok és partnerségek kialakítását olyan kisvállalkozásokkal és vállalatokkal, amelyek gazdaságilag nehéz helyzetű közösségekben működnek, ahol magas a munkanélküliségi ráta és alacsony a háztartások átlagjövedelme, hogy ezáltal ösztönözzük a gazdasági fejlődést, és pozitív változást érzünk el.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy olyan harmadik felekkel dolgozzunk együtt, akik befogadó megközelítésükkel tiszteletben tartják és támogatják azt, ahogyan értékeljük és megbecsüljük munkavállalóinkat és a közösségeket, ahol élünk és dolgozunk.



Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

Tartalomjegyzék

Bevezetés

- Üzenet a megfelelőségi és etikai ügyekért felelős vezetőtől
- Küldetésünk, jövőképünk, értékeink és kötelezettségvállalásunk
- Sokszínűség az üzleti kapcsolatokban



I. Üzleti magatartás és etika

- Korrupció- és vesztegetésellenesség
- Tisztességes verseny
- Titoktartás
- Marketing- és promóciós gyakorlatok
- Egészségügyi szakemberekkel, egészségügyi szervezetekkel és betegekkel való kapcsolattartás
- Gyógyszerészeti törvények
- Adatvédelem és adatbiztonság
- Kereskedelem
- Állatjólét
- Önkéntes, előzetes és tájékoztatáson alapuló beleegyezés
- Betegbiztonság és információhoz való hozzáférés
- Összeférhetetlenség
- Vállalati nyilvántartások
- Szellemi tulajdon
- Feddhetetlenség a tudomány és a kutatás területén
- Mesterséges intelligencia

II. Emberi jogok és munkavégzés

- Szabadon választott foglalkoztatás
- Gyermekmunka tilalma
- Diszkriminációtól mentes, tiszteletteljes bánásmód
- Kényszermunka és emberkereskedelem tilalma
- Bérek, juttatások és munkaidő
- Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalás

III. Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

- Környezetvédelmi engedélyek
- Hulladék és légszennyező anyagok
- Szivárgások és kibocsátások
- Környezetbarát gyakorlatok
- Erőforrás-felhasználás
- Fenntartható beszerzés és nyomonkövethetőség
- Dekarbonizáció
- Helyi közösségek
- Dolgozók védelme
- Folyamatbiztonság
- Vészhelyzeti felkészültség és reagálás
- Veszélyekkel kapcsolatos információk

IV. Vezetési és irányítási rendszerek

- Elkötelezettség és felelősségvállalás
- Kockázatkezelés
- Jogi és ügyféligények
- Aggályok bejelentése
- Csalás megelőzése és jelentése
- Dokumentáció
- Képzés és kompetencia
- Folyamatos fejlesztés
- Üzletmenet-folytonosság
- Kommunikáció

V. Minőségirányítási rendszerek

- Változáskezelés
- Minőségi/teljesítési mutatók
- Minőségirányítási rendszer
- Csomagolás/címkézés

- BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára
- Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)
- Meghatározások

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások



I. Üzleti magatartás és etika

- Korrupció- és vesztegetésellenesség
- Tisztességes verseny
- Titoktartás
- Marketing- és promóciós gyakorlatok
- Egészségügyi szakemberekkel, egészségügyi szervezetekkel és betegekkel való kapcsolattartás
- Gyógyszerészeti törvények
- Adatvédelem és adatbiztonság
- Kereskedelem
- Állatjólét
- Önkéntes, előzetes és tájékoztatáson alapuló beleegyezés
- Betegbiztonság és információhoz való hozzáférés
- Összeférhetetlenség
- Vállalati nyilvántartások
- Szellemi tulajdon
- Feddhetetlenség a tudomány és a kutatás területén
- Mesterséges intelligencia

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

I. Üzleti magatartás és etika

A harmadik felek kötelesek üzleti tevékenységüket etikus módon, a vonatkozó jogszabályokkal, előírásokkal, irányelvekkel és iparági szabványokkal összhangban végezni.

Korrupció- és vesztegetésellenesség

A vesztegetés és korrupció minden formája megtiltandó, a [korrupció- és vesztegetésellenesség törvények](#) betartása pedig megkövetelendő. Ugyanígy megtiltandó értékkel bíró dolgot adni, elfogadni, felajánlani vagy kérni – akár közvetlenül, akár közvetve – bárkinek, illetve bárkitől (ideértve a magánszemélyeket, vállalkozásokat és [kormánytisztviselőket](#) is) üzleti döntések vagy felírással kapcsolatos gyakorlat tisztességtelen befolyásolása, illetve [kormánytisztviselő](#) cselekvésre vagy tétlenségre való ösztönzése céljából – függetlenül a helyi szokásoktól vagy gyakorlatoktól.

Hatékony rendszereket kell létrehozni és fenntartani a vesztegetés és korrupció megelőzése, illetőleg a vonatkozó törvények betartása érdekében.

Tisztességes verseny

Az üzleti tevékenységet a tisztességes versenyre és a versenyellenességre vonatkozó törvények, valamint a tisztességes üzleti gyakorlatokra vonatkozó előírások betartásával kell végezni.

Titoktartás

Gondoskodni kell arról, hogy a BMS üzleti tevékenységével kapcsolatos bizalmas vagy tulajdonosi információk ne kerüljenek nyilvánosságra, illetve ne jussanak olyan harmadik felek tudomására, akik nem jogosultak az ilyen információk megismerésére. Tilos a BMS kilátásaival, teljesítményével, irányelveivel, valamint olyan [bizalmas információkkal](#) kapcsolatban külsőleg kommunikálni vagy adatokat közölni, amelyek hatással lehetnek a BMS [értékpapírjainak](#) árfolyamára.



Marketing- és promóciós gyakorlatok

A marketing- és promóciós anyagokban, illetve a kapcsolódó tevékenységek során magas szintű etikai, orvosi és tudományos normák szerint kell eljárni, és be kell tartani a vonatkozó jogszabályokat, előírásokat, irányelveket és iparági szabványokat.

Egészségügyi szakemberekkel, egészségügyi szervezetekkel és betegekkel való kapcsolattartás

Az [egészségügyi szakemberekkel, egészségügyi szervezetekkel](#) és betegekkel való, BMS nevében történő kommunikáció során etikusan kell eljárni, a vonatkozó jogszabályokkal, előírásokkal, irányelvekkel és iparági szabványokkal összhangban.



A BMS elkötelezett amellett, hogy tevékenységét a nemzetközi korrupcióellenes és vesztegetésellenes (ABAC) törvényeknek és szabványoknak megfelelően végezze.

Gyógyszerészeti törvények

Gondoskodni kell arról, hogy a gyógyszeriparra vonatkozó törvényeket és szabályozásokat ismerjék és betartsák. Különösen fontos a helyes gyártási gyakorlat, a helyes klinikai gyakorlat, a helyes laboratóriumi gyakorlat és minden egyéb releváns, szokásos jó gyakorlat és követelmény betartása.

Bevezetés
Üzleti magatartás és etika
Emberi jogok és munkavégzés
Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság
Vezetési és irányítási rendszerek
Minőségirányítási rendszerek
BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára
Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)
Meghatározások

I. Üzleti magatartás és etika

Adatvédelem és adatbiztonság

Gondoskodni kell a személyes és/vagy bizalmas információk védelméről, amihez elengedhetetlen ezen személyes és/vagy bizalmas információk felelős és etikus kezelése, a megfelelő biztonsági intézkedések bevezetése, az adatvédelmi incidensek megelőzése érdekében a fő iparági szabványok és a vonatkozó törvények betartása, illetve a BMS személyes és/vagy bizalmas információit érintő adatvédelmi incidens bejelentése a következő e-mail-címre: cyber.operations@bms.com.

Mik lehetnek példák személyes adatokra?



Személyes adatok lehetnek például a következők: név, lakcím, e-mail-cím, társadalombiztosítási azonosító jel vagy más országspecifikus azonosító, vezetői engedély száma, bankszámlaadatok, hitelkártya-adatok, valamint egyes esetekben a betegazonosító.

Kereskedelem

Betartandók azon ország(ok) import- és exportellenőrzései, szankciói és egyéb kereskedelmi jogszabályai, ahol tranzakció(k) zajlik/zajlanak, vagy amelyek bármilyen módon joghatósággal rendelkezhetnek a tranzakció(k) felett.

Állatjólét

Az állatokkal szemben humánus bánásmódot kell tanúsítani, minimálisra csökkentve a fájdalmat és a stresszt. Állatkísérleteket csak azután szabad végezni, hogy mérlegelték az állatok felváltásának, a használt állatok számának csökkentésének vagy az eljárások finomításának lehetőségét a szenvedés minimalizálása érdekében. Tudományosan megalapozott és a szabályozók által elfogadható alternatív módszereket kell alkalmazni, ahol csak lehetséges.

Önkéntes, előzetes és tájékoztatáson alapuló beleegyezés

Gondoskodni kell arról, hogy minden tudományos és orvosi kísérletben részt vevő személy, termékek tesztelése során alanyként szerepet vállaló egyén, illetve kutatási célra szöveteket, sejteket, szerveket vagy más testrészeket adományozó személy írásban, önkéntesen, előzetesen és tájékozottan adja beleegyezését.

Betegbiztonság és információhoz való hozzáférés

Megfelelő irányítási rendszereket kell bevezetni és fenntartani annak érdekében, hogy minimálisra lehessen csökkenteni a betegek jogait, többek között az egészséghez való jogukat és az információhoz való közvetlen hozzáférés jogát kedvezőtlenül érintő hatások kockázatát.

Összeférhetetlenség

Különös gondosságot kell tanúsítani az **összeférhetetlenség** elkerülése és rendezése érdekében. Minden érintett felet értesíteni kell, ha valós vagy potenciális **összeférhetetlenség** merül fel.

Vállalati nyilvántartások

Pontos és teljes üzleti nyilvántartásokat, illetőleg azokhoz kapcsolódóan alátámasztó dokumentációt kell vezetni és fenntartani a vonatkozó jogszabályokkal és előírásokkal összhangban.

Szellemi tulajdon

Gondoskodni kell a szellemi tulajdon elvesztésének, eltulajdonításának vagy azzal való egyéb visszaélés megelőzéséről, és tiszteletben kell tartani más harmadik felek szellemi tulajdonhoz fűződő jogait.



Feddhetetlenség a tudomány és a kutatás területén

A kutatási és fejlesztési tevékenységeket rendíthetetlen etikai feddhetetlenséggel kell végezni, a vonatkozó jogszabályokkal, előírásokkal és iránymutatásokkal, többek között a helyes laboratóriumi gyakorlat, a helyes klinikai gyakorlat, a jó állatjóléti gyakorlat, valamint minden egyéb szokásos és releváns jó gyakorlat irányelveivel összhangban.

Mesterséges intelligencia

A **mesterséges intelligenciát** felelős és etikus módon kell alkalmazni – úgy, hogy az befogadó legyen, biztonságos, védjen az előítéletektől, tiszteletben tartsa a **személyes adatok** védelmét, átláthatóságot biztosítson és erősítse az emberiséget.



Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások



II. Emberi jogok és munkavégzés

- Szabadon választott foglalkoztatás
- Gyermekmunka tilalma
- Diszkriminációtól mentes, tiszteletteljes bánásmód
- Kényszermunka és emberkereskedelem tilalma
- Bérek, juttatások és munkaidő
- Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalás

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások



II. Emberi jogok és munkavégzés

A harmadik felek kötelesek tiszteletben tartani a munkavállalók emberi jogait, és méltósággal, tisztelettel kezelni őket saját szerepkörükben, beszállítói láncukban és üzleti kapcsolataikban.

Szabadon választott foglalkoztatás

A toborzási gyakorlatokat költségmentessé kell tenni, nem szabad díjat felszámítani a jelentkezőktől, és a toborzási folyamat során vagy azt követően nem szabad visszatartani személyes dokumentációt a jelentkezőtől vagy munkavállalótól. Mindenkinek joga van dolgozni, szabadon választani munkát, valamint tisztességes és kedvező munkakörülmények között dolgozni¹.

Gyermekmunka tilalma

A gyermekek foglalkoztatása tilos. Tizennyolc éven aluli fiatal munkavállalókat kizárólag veszélyesnek nem minősülő munkákra szabad alkalmazni, és csak akkor, ha azt a helyi jogszabályok és előírások megengedik, illetve ha az nem ellentétes a nemzetközi foglalkoztatási normákkal.

Diszkriminációtól mentes, tiszteletteljes bánásmód

Zaklatástól és [diszkriminációtól](#) mentes munkahelyet kell biztosítani, ehhez pedig megfelelő irányelveket és bejelentési eljárásokat kell bevezetni, amelyekről a dolgozókat egyértelműen tájékoztatják. A [diszkrimináció](#) nem megengedett sem nem, faj, bőrszín, vallás, nemzetiség vagy életkor, sem pedig testi vagy szellemi fogyatékoság, terhesség, állampolgárság, veterán státusz, családi állapot, szexuális irányultság, nemi identitás és kifejezés, vagy bármely más, a törvény értelmében védett tulajdonság alapján. Olyan munkahelyet kell biztosítani, amely mentes az emberi jogi visszaélésektől, beleértve a szexuális zaklatást, szexuális abúzust, testi fenyegetést, indokolatlan erőszakot, mentális vagy fizikai kényszert, verbális abúzust vagy ezek kilátásba helyezését. Dokumentálni és kommunikálni kell a dolgozók felé, hogy a fegyelmi intézkedések nem foglalják magukba a fent említett visszaéléseket.



¹ ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, 23. cikk



¹ ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, 23. cikk

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

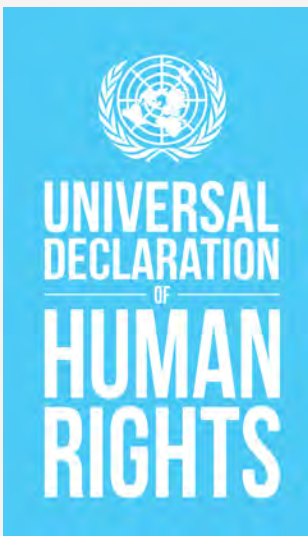
Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

A BMS teljes mértékben elismeri az egyetemes emberi jogok keretrendszerét, különös tekintettel az [Egyesült Nemzetek Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatára](#) (UDHR), amely minden ember egyenlőségével, az élethez, szabadsághoz és biztonsághoz való joggal, a személyes szabadsággal, valamint a gazdasági, társadalmi és kulturális szabadsággal foglalkozik. A harmadik felektől elvárjuk, hogy tiszteletben tartsák ezeket az emberi jogokat, összhangban az [Egyesült Nemzetek üzleti tevékenységekre és emberi jogokra vonatkozó iránymutatásaival](#). Amennyiben egy harmadik fél saját közvetlen műveleti láncán belül vagy a beszállítói láncában a normák (valós vagy gyanított) megsértéséről szerez tudomást, haladéktalanul értesítenie kell a BMS-t az Integrity Line-on keresztül.



Kényszermunka és emberkereskedelem tilalma

Tilos a kényszermunka, az adósrabszolgaság, a rabszolgamunka, a kötelező munka, a szerződéses szolgáltatás és a nem önkéntes börtönmunka, valamint bármilyen formájú modern rabszolgaság és [emberkereskedelem](#).

Bérek, juttatások és munkaidő

A munkavállalókat az alkalmazandó bértörvényeknek megfelelően kell fizetni, beleértve a minimálbért, a túlórákat és a kötelező juttatásokat, a munkaszerződésben vagy kollektív szerződésben foglaltak szerint, amelyekről a munkavállalók nyilvántartással rendelkeznek és amelyekhez hozzáférhetnek. A dolgozók számára világosan és időben kommunikálni kell, hogy mi alapján kapják a bért, és hogy milyen bér jár a túlórákért, amit a munkabérgjegyzékben vagy megfelelő nyilvántartásban rögzítenek. A túlórákat önkéntes alapon, a nemzeti és nemzetközi előírásoknak megfelelően kell végezni. Megbízható, átlátható rendszert kell fenntartani a munkaidő, többek között a túlóra és a szükséges szünetek regisztrálására.



Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalás

Tiszteletben kell tartani a munkavállalók helyi jogszabályok szerinti azon jogait, hogy szabadon egyesülhessenek, csatlakozhassanak vagy ne csatlakozzanak szakszervezetekhez, képviselőket keressenek vagy csatlakozzanak munkavállalói tanácsokhoz. Lehetővé kell tenni, hogy a dolgozók nyíltan kommunikáljanak a vezetéssel a munkakörülményekről, anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól kellene tartaniuk. Panaszkezelési mechanizmusokat kell biztosítani, amelyek lehetővé teszik a dolgozók számára, hogy névtelenül, megtorlástól való félelem nélkül szólalhassanak fel.



Bevezetés
Üzleti magatartás és etika
Emberi jogok és munkavégzés
Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság
Vezetési és irányítási rendszerek
Minőségirányítási rendszerek
BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára
Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)
Meghatározások



III. Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

A. Környezet és fenntarthatóság

- Környezetvédelmi engedélyek
- Hulladék és légszennyező anyagok
- Szivárgások és kibocsátások
- Környezetbarát gyakorlatok
- Erőforrás-felhasználás
- Fenntartható beszerzés és nyomonkövethetőség
- Dekarbonizáció
- Helyi közösségek

B. Egészség és biztonság

- Dolgozók védelme
- Folyamatbiztonság
- Vészhelyzeti felkészültség és reagálás
- Veszélyekkel kapcsolatos információk

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

III. Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

A. Környezet és fenntarthatóság

A harmadik felek kötelesek környezetvédelmi szempontból tudatosan és hatékonyan működni annak érdekében, hogy minimalizálják a környezetre gyakorolt káros hatásokat.

Környezetvédelmi engedélyek

Az összes alkalmazandó környezetvédelmi jogszabály, előírás, irányelv és iparági szabvány betartandó. Be kell szerezni az összes szükséges környezetvédelmi engedélyt, licencet, információs regisztrációt és korlátozást, továbbá be kell tartani a műveleti és jelentéstételi követelményeket. Haladéktalanul jelentendő a BMS-nek minden környezetvédelmi probléma vagy a BMS termékeivel vagy működésével kapcsolatos esetleges incidens.

Hulladék és légszennyező anyagok

Olyan rendszereket kell fenntartani, amelyek biztosítják a hulladék, a légszennyező anyagok kibocsátásának és a szennyvízkibocsátásnak a biztonságos kezelését, mozgatását, tárolását, újrahasznosítását, újrafelhasználását vagy ártalmatlanítását. Minden olyan hulladékot, szennyvizet vagy légszennyező anyagot, amely potenciálisan károsíthatja az emberek vagy a környezet egészségét, a környezetbe történő kibocsátás előtt kezelni, szabályozni és tisztítani kell. Azonosítani kellák a közvetlen kibocsátási forrásokat, és erőfeszítéseket kell tenni az alacsony vagy nulla kibocsátású energiaforrásokra való átállás érdekében.

Szivárgások és kibocsátások

Olyan rendszereket kell fenntartani, amelyek megelőzik és mérséklék a környezetbe történő véletlen kiömléseket

és kibocsátásokat. Bármely kiömlés vagy kibocsátás esetén megfelelő helyesbítő és megelőző intézkedések alkalmazandók.

Környezetbarát gyakorlatok

Rendszeresen vagy a jogszabályokban előírtak szerint értékelni kell a környezeti kockázatokat. Biztosítani kell a megelőző és folyamatos fejlesztési intézkedések meglétét, ideértve a természeti erőforrások megővését, a veszélyes anyagok használatának elkerülését, valamint ahol lehetséges, a hulladék csökkentését, újrafelhasználását vagy újrahasznosítását.

Erőforrás-felhasználás

Lépéseket kell tenni a hatékonyság növelésére és az erőforrások fogyasztásának csökkentésére.

Fenntartható beszerzés és nyomonkövethetőség

A jogszerű és fenntartható beszerzés előmozdítása érdekében el kell végezni a kritikus nyersanyagok eredetére vonatkozó átvilágítást. Intézkedéseket kell bevezetni az értékláncban fennálló környezeti és emberi jogi kockázatok csökkentésére.

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

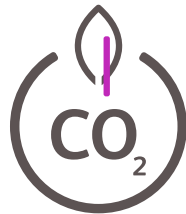
BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

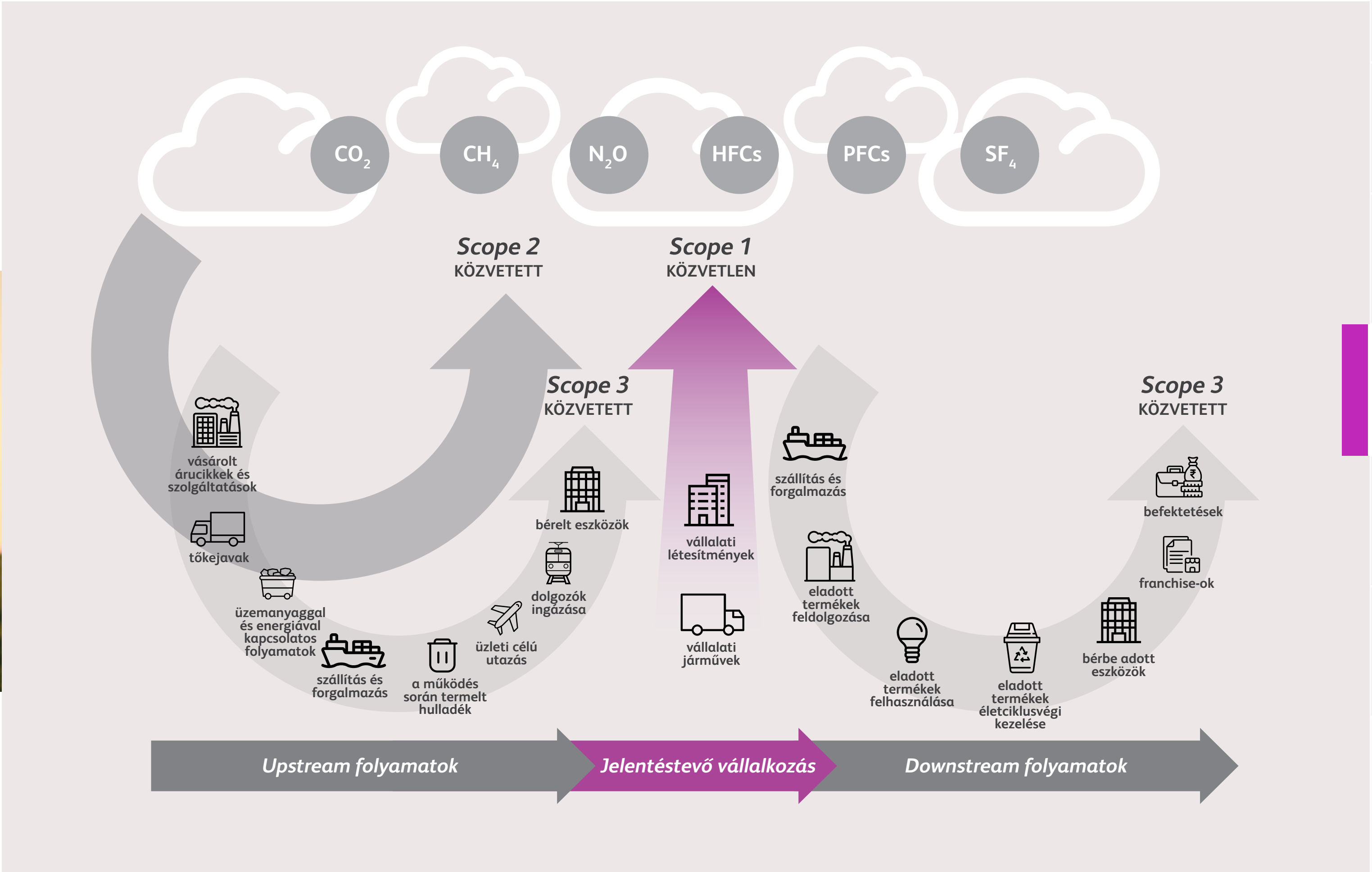
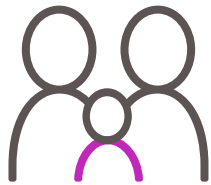
Dekarbonizáció

El kell számolni a működés során keletkező környezeti lábnyommal, és közzé kell tenni az erre vonatkozó adatokat. Intézkedéseket kell tenni az üvegházhatású gázok úgy a közvetlen (1. és 2. szint), mint a közvetett forrásokból (3. szint) történő kibocsátásának csökkentésére.



Helyi közösségek

Tiszteletben tartandók a munkaterületek környezetében élő és dolgozó helyi közösségek jogai, ideértve a tiszta és egészséges környezethez való jogot is.



Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

III. Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

B. Egészség és biztonság

A harmadik felek kötelesek biztonságos és egészséges munkakörnyezetet, illetve adott esetben lakónegyedeket biztosítani.

Dolgozók védelme

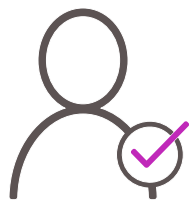
Fel kell mérni a munkavédelmi kockázatokat, és megelőző vagy helyesbítő intézkedéseket kell tenni ezek kezelésére. Olyan rutinjellegű eljárásokat kell bevezetni, amelyek védik a dolgozókat a vegyi, biológiai és fizikai veszélyeknek való túlzott munkahelyi kitettségétől. A biztonsági kockázatokat jelenteni, követni és kezelni kell.

A munkahelyeken legyen felelősségbiztosítás/ balesetbiztosítás a munkával kapcsolatos sérülések és megbetegedések fedezésére. A BMS ellátási láncához kapcsolódó minden esetleges haláleset jelentendő a BMS-nek.

Ha szükség van egyéni védőeszközökre (PPE), azok legyenek megfelelő állapotban, a feltárt kockázatok szempontjából megfelelő védelmet biztosítók, és ingyenesen álljanak a munkavállalók rendelkezésére.

Folyamatbiztonság

Programokat kell kidolgozni a vegyi anyagok katasztrofális kibocsátásának megelőzésére vagy mérséklésére.



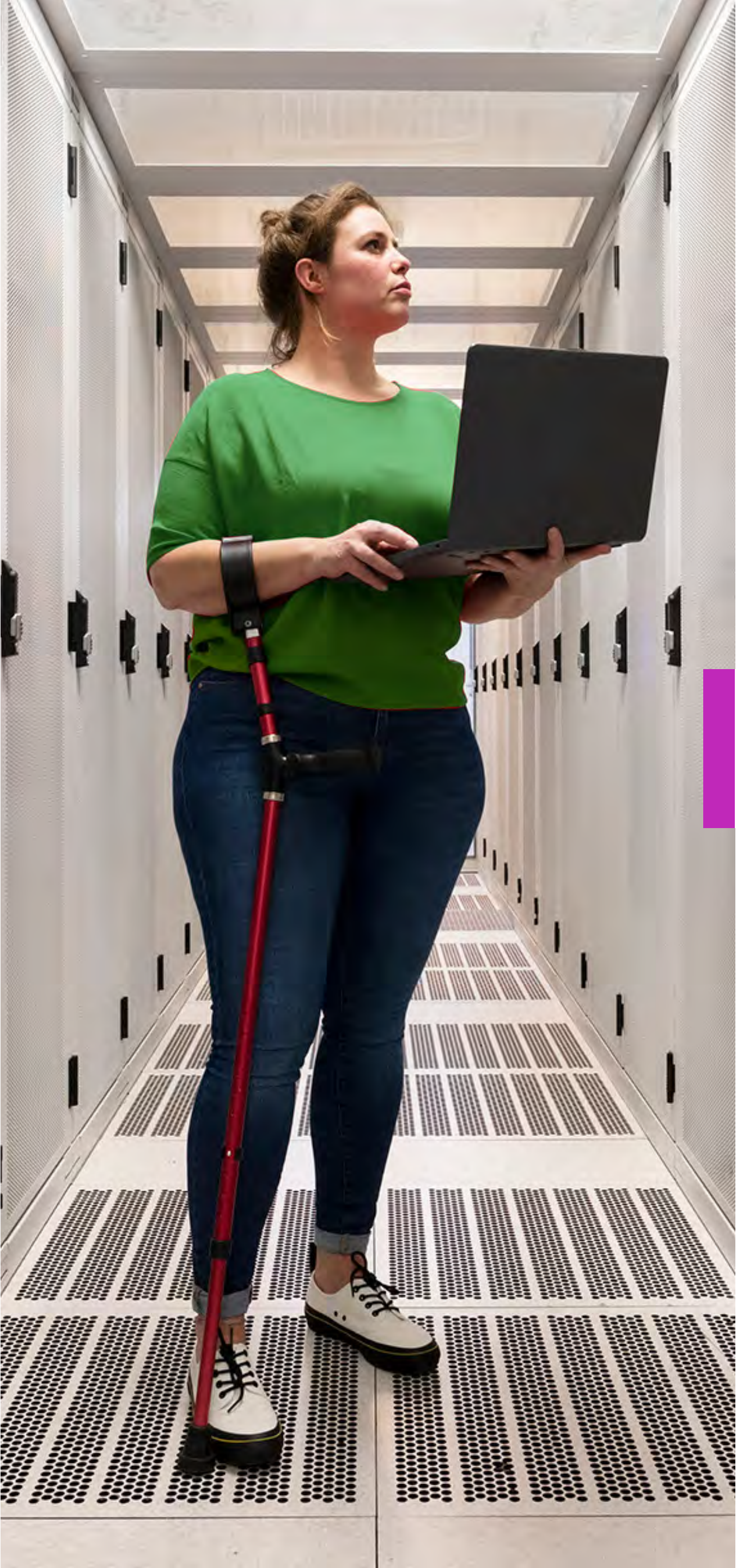
Vészhelyzeti felkészültség és reagálás

Fontos azonosítani és felmérni a munkahelyi vészhelyzeteket, és minimalizálni azok hatását vészhelyzeti tervek és reagálási eljárások bevezetésével. A vészhelyzeti terveket dokumentálni, majd ismertetni kell a munkavállalókkal. A menekülési útvonalak legyenek jól jelölve, biztosítva a gyors evakuálást.

Minden műszakban rendelkezésre kell álljanak elsősegélynyújtásra vagy vészhelyzeti beavatkozásra képzett munkavállalók. Az egészségügyi és biztonsági felszerelések legyenek a létesítmény méretéhez és kockázati szintjéhez igazítva, feleljenek meg a jogi követelményeknek, és mindig legyenek elérhetők.

Veszélyekkel kapcsolatos információk

Biztosítani kell a veszélyes anyagokkal, többek között a gyógyszervegyületekkel és gyógyszerkémiaili köztitermékekkel kapcsolatos biztonsági információkat annak érdekében, hogy a munkavállalókat lehessen oktatni, kiképezni és megvédeni a veszélyektől.



Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások



IV. Vezetési és irányítási rendszerek

- Elkötelezettség és felelősségvállalás
- Kockázatkezelés
- Jogi és ügyféligények
- Aggályok bejelentése
- Csalás megelőzése és jelentése
- Dokumentáció
- Képzés és kompetencia
- Folyamatos fejlesztés
- Üzletmenet-folytonosság
- Kommunikáció

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

IV. Vezetési és irányítási rendszerek

A harmadik felek kötelesek olyan irányítási folyamatokat alkalmazni, amelyek biztosítják a harmadik felekre vonatkozó jelen normáknak való megfelelést.

Elkötelezettség és felelősségvállalás

A harmadik felekre vonatkozó jelen normák iránti elkötelezettségük tanúsításaként megfelelő erőforrásokat kell elkülöníteni.

Kockázatkezelés

Mechanizmusokat kell bevezetni a [kockázatok](#), többek között a velük szemben harmadik félnek minősülő felek által jelentett [kockázatok](#) nyomon követésére és kezelésére a jelen normák által érintett minden területen.

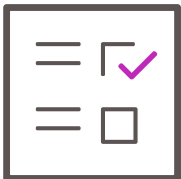
Jogi és ügyféligények

Ismerni és követni kell az alkalmazandó helyi jogszabályokat, előírásokat és az ügyfelek releváns követelményeit, valamint az alkalmazandó irányelveket és iparági szabványokat.



Aggályok bejelentése

Biztosítani kell, hogy jogilag megfelelő jelentéstételi rendszerek álljanak rendelkezésre, és bátorítani kell a munkavállalókat arra, hogy [megtorlástól](#), megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül jelentsék aggályukat vagy a munkahelyen esetlegesen tapasztalt illegális tevékenységeket. A bejelentéseket ki kell vizsgálni, és szükség esetén helyesbítő intézkedések teendők.



Csalás megelőzése és jelentése

Átfogó [csalásmegelőzési](#) és -jelentési programokat kell bevezetni. Haladéktalanul jelentendő a BMS felé minden, a BMS üzleti tevékenységét érintő potenciális [csalás](#), függetlenül annak jelentőségétől.

Integrity line

A BMS Integrity Line egy több nyelven igénybe vehető bejelentési rendszer, amely a nap 24 órájában, a hét minden napján rendelkezésre áll. A bejelentéseket bizalmasan és névtelenül lehet megtenni, amennyiben a helyi jogszabályok lehetővé teszik, és nem kell [megtorlástól](#) tartani.



Ha tudomása van bármely helyi jogszabály, előírás vagy ezen normák esetleges megsértéséről, kötelessége jelenteni az ügyet.

További információkért, illetve [aggály beküldéséhez vagy esetleges etikai vagy jogi szabálysértés bejelentéséhez](#) látogasson el a BMS [Integrity Line](#) oldalára.



Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások



IV. Vezetési és irányítási rendszerek

Dokumentáció

A jelen normáknak, valamint az alkalmazandó jogszabályoknak, előírásoknak, irányelveknek és iparági szabványoknak való megfelelést dokumentálni kell.

Képzés és kompetencia

Létrehozandó olyan képzési program, amely biztosítja a vezetők és munkavállalók számára az ezen normák szerinti elvárásoknak való megfeleléshez szükséges ismereteket, készségeket és képességeket.



Folyamatos fejlesztés

A belső ellenőrzési környezetet folyamatosan fejleszteni kell, proaktívan kitűzve újabb és újabb célokat, megvalósítva a terveket és megfelelő helyesbítő intézkedéseket hozva minden, belső vagy külső értékelések, ellenőrzések vagy vezetői felülvizsgálatok által feltárt hiányosság kezelésére.

Üzletmenet-folytonosság

A BMS üzleti tevékenységének alapját jelentő műveletek tekintetében üzletmenet-folytonossági tervek kell kidolgozni és bevezetni. A részlegesen vagy teljesen megszakított kritikus funkciók gyors helyreállítása és így a BMS üzleti tevékenységében keletkező zavarok minimalizálása, illetve a BMS jó hírnevének megóvása érdekében megfelelő tervekre van szükség, és azokat mindig naprakészen kell tartani.

Kommunikáció

Hatékony rendszereket kell létrehozni ezen normák kommunikálására a munkavállalók, alvállalkozók és harmadik felek felé.



Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások



V. Minőségirányítási rendszerek

- Változáskezelés
- Minőségi/teljesítési mutatók
- Minőségirányítási rendszer
- Csomagolás/címkézés

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

V. Minőségirányítási rendszerek

A harmadik felek kötelesek kiváló minőségű árukat és szolgáltatásokat nyújtani, méghozzá időben, az alkalmazandó előírásokkal összhangban.

Változáskezelés

A harmadik felek (és azok alvállalkozói) számára tilos bármilyen változtatást eszközölni a specifikációban, alkatrész-tervezésben, anyagban, gyártási folyamatban, gyártási helyszínen vagy regisztrációs státuszban a BMS által vásárolni kívánt áruk esetében a BMS előzetes írásbeli jóváhagyása nélkül.



Minőségi/teljesítési mutatók

Biztosítani kell az időben történő szállítást a BMS követelményeinek megfelelően. Elvárás a termékminőség teljesítményének nyomon követése, illetve a folyamatos fejlődés, amely a belső hibák, vevői panaszok és kiszállított hibás termékek csökkenésében mérhető. Proaktív intézkedéseket kell tenni az ellátási zavarok megelőzésére, ideértve többek között a korrekciós és megelőző (CAPA) intézkedések bevezetését. Folyamatosan rendelkezésre kell állni a BMS részéről érkező panaszokra való gyors reagáláshoz.

Minőségirányítási rendszer

A vezetőségnek tanúsítania kell a minőség iránti vállalatszintű elkötelezettség kialakítása iránti felelősségét azáltal, hogy minőségpolitikát tart fenn, minőségirányítási rendszert vezet be, illetve beszerzi az összes olyan termékregisztrációt és engedélyt, amely a vonatkozó kormányzati előírásoknak való megfeleléshez szükséges azon országokban, ahol a termékeket gyártják és/vagy forgalmazzák.

Csomagolás/címkézés

A termékeket megfelelő címkeinformációkkal kell ellátni, gondoskodva a teljes nyomonkövethetőségről és arról, hogy ne kerüljön sor téves azonosításra.



Bevezetés
Üzleti magatartás és etika
Emberi jogok és munkavégzés
Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság
Vezetési és irányítási rendszerek
Minőségirányítási rendszerek
BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára
Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)
Meghatározások



BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS-alkalmazottak harmadik felekkel való kommunikációjára vonatkozóan

Ezen normákon túl a BMS **feddhetetlenségi alapelveket** is követ: ezek olyan, a BMS saját alkalmazottaira vonatkozó üzleti magatartási és etikai normák, amelyek azt ismertetik, hogy a munkájuk során a BMS-alkalmazottaknak milyen alapvető elveket kell követniük, és amelyeket a BMS-alkalmazottakkal kapcsolatba kerülő harmadik feleknek is meg kell érteniük, illetve követniük kell. A BMS feddhetetlenségi alapelvek itt érhetők el: [Feddhetetlenségi és üzleti magatartási alapelvek – Bristol Myers Squibb \(bms.com\)](https://www.bms.com).

Összeférhetetlenség

A BMS alkalmazottai nem vehetnek részt olyan tevékenységben, illetve nem kerülhetnek olyan helyzetbe, amely tényleges, potenciális vagy látszólagos **összeférhetlenséget** jelent. **Összeférhetetlenség** akkor állhat fenn, ha Ön személyes vagy üzleti kapcsolatban áll egy BMS-en kívüli személlyel vagy szervezettel, és ez a kapcsolat befolyásolhatja az ítélőképességét, amikor a BMS nevében hoz döntéseket.

Ajándékok, szórakoztatás, vendéglátás, hálapénz és egyéb szívességek

A BMS alkalmazottai soha nem adhatnak vagy fogadhatnak el olyan **ajándékokat**, szórakoztatási lehetőségeket, hálapénzt vagy egyéb szívességeket, amelyek befolyásolhatják vagy látszólag befolyásolhatják szakmai döntéseiket. **Ajándékok**, szórakoztatás, **vendéglátás**, hálapénz vagy egyéb szívességek elfogadása olyan szervezetektől, amelyekkel a BMS üzleti kapcsolatban áll, **összeférhetlenséget** okozhat, mivel kötelezettségvállalást sugallhat a BMS részéről, ezért az ilyen jellegű elfogadás csak korlátozott körülmények között megengedett.

Bevezetés
Üzleti magatartás és etika
Emberi jogok és munkavégzés
Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság
Vezetési és irányítási rendszerek
Minőségirányítási rendszerek
BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára
Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)
Meghatározások



Gyógyszeripari Ellátási Láncc Kezdeményezés (PSCI)

A BMS tagja a Gyógyszeripari Ellátási Láncc Kezdeményezésnek (PSCI, Pharmaceutical Supply Chain Initiative), amely egy gyógyszeripari és egészségügyi vállalatokat tömörítő csoport. A PSCI tagjaiban közös az, hogy mindannyian kiválóságra törekcszenek úgy a biztonság, mint a környezetvédelem és a társadalmi eredmények terén azokban a közösségekben, ahol beszerzéseiket végzik. A PSCI meggyőződése szerint a tudás és szakértelem megosztásával a tagok egyetlen egységes hangon léphetnek fel, és hatékonyabban érhetnek el komplex, globális változásokat, mint bármely egyes szervezet önmagában. A BMS harmadik felekre vonatkozó üzleti magatartási és etikai normái a felelős ellátásiláncc-menedzsment terén összhangban állnak a [PSCI elveivel](#).

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Láncc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások

Meghatározások

Vesztegetés- és korrupcióellenes törvények (ABAC törvények)

Minden vonatkozó vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabály és előírás – legyen az külföldi vagy belföldi, helyi vagy nemzeti szintű –, beleértve az Egyesült Államok Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) és az Egyesült Királyság Bribery Act törvényét.

Mesterséges intelligencia

Az AI, vagyis a mesterséges intelligencia (MI) a számítástechnika egy olyan területére utal, amelynek célja olyan feladatokra képes rendszerek fejlesztése, amelyek hagyományosan emberi intelligenciát igényelnek. Ez magában foglalja az emberi kognitív képességek, mint például az érzékelés, a tanulás, az érvelés és a döntéshozatal szimulációját.

Üzletmenet-folytonosság

A szervezet arra való felkészítését jelenti, hogy egy incidens során is folytatni tudja működését azáltal, hogy proaktív tervezéssel, gyakorlatozással és kockázatsökkentéssel ellenállóbbá válik a fenyegetésekkel szemben.

Gyermekmunka

A gyermekeket gyermekkoruktól, lehetőségeiktől és méltóságuktól megfosztó, testi és lelki fejlődésükre káros munkavégzés. Ilyen munka az, amely:

- mentálisan, fizikailag, társadalmilag vagy erkölcsileg veszélyes és káros a gyermekek számára; és/vagy
- megzavarja az iskoláztatásukat, például megfosztja őket attól, hogy iskolába járhasanak, kényszeríti őket arra, hogy idő előtt hagyják abba tanulmányaikat, vagy arra kötelezi őket, hogy az iskolába járást túlzottan hosszú és nehéz munkával próbálják összeegyeztetni.

Az, hogy egy adott tevékenység „gyermekmunkának” minősül-e, az a gyermek életkorától, a végzett munka típusától és időtartamától, a munkakörülményektől, valamint az egyes országok célkitűzéseitől függ. A válasz országonként, sőt országon belül ágazatonként is eltérhet.

Az International Labour Organization (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) meghatározása szerint

Bizalmas információ

Olyan információ, amely rendkívül érzékeny, és amelynek a használatát csak a szükséges mértékre és körre kell korlátozni. Olyan információ, amelynek illetéktelen közzététele vagy terjesztése sértheti a BMS szellemi tulajdonjogait vagy más módon jelentős károkat okozhat a BMS-nek. Ez magában foglalja többek között a BMS termékeivel, üzletmenetével vagy tevékenységeivel kapcsolatos vagy azzal összefüggő dokumentációt, adatokat, anyagokat, nyilvántartásokat – úgy fizikai, mint elektronikus formában –, beleértve, de nem kizárólagosan a pénzügyi információkat, adatokat vagy nyilatkozatokat, üzleti titkokat, termékek kutatását és fejlesztését, meglévő

és jövőbeli termékterveket és teljesítményspecifikációkat, marketing terveket vagy technikákat, vázlatokat, ügyfélistákat, számítógépes programokat, és folyamatokat. Harmadik féltől kapott információk is ide tartozhatnak.

Összeférhetetlenség

Összeférhetetlenség akkor áll fenn, amikor a magánérdekek – legyen az személyes, társadalmi vagy pénzügyi érdek – bármilyen módon befolyásolnak egy adott harmadik felet abban, hogy a BMS részére vagy nevében teljesítse kötelezettségét. Többek között összeférhetetlenség merülhet fel, ha egy harmadik fél olyan intézkedéseket tesz, amelyek megnehezítik a BMS képviselőitében való pártatlan munkavégzést, vagy ha nem megfelelő személyes előnyöket kap.

Adatvédelmi incidens

Olyan biztonsági incidens, amely hatással van a BMS részére történő termék- vagy szolgáltatásnyújtásra, vagy amely a BMS harmadik fél, kapcsolt vállalkozásai vagy azok igazgatói, tisztviselői, alkalmazottai, ügynökei, alvállalkozói és képviselői birtokában, felügyelete alatt vagy irányítása alatt álló személyes és/vagy **bizalmas információinak** véletlen vagy jogellenes megsemmisítésével, elvesztésével, módosításával, jogosulatlan felfedésével vagy hozzáféréssel jár.

Diszkrimináció

A **diszkrimináció** egy munkavállaló vagy jelentkező kizárólag vagy részben védett tulajdonság, többek között valamely észrevehető védett tulajdonság alapján történő egyenlőtlen kezelését jelenti a foglalkoztatás bármely aspektusában. A **diszkrimináció** magában foglalja azt is, ha egy munkavállalóval vagy jelentkezővel a valamely védett csoporthoz tartozó egyénnel való kapcsolata miatt bánnak egyenlőtlenül. A **diszkrimináció** megnyilvánulhat többek között a jelentkezővel vagy munkavállalóval szemben valamely védett tulajdonság miatt tanúsított ellenséges vagy lealacsonyító magatartásban; abban, hogy a pályázó vagy munkavállaló védett tulajdonságát figyelembe veszik felvételi, előléptetési, bérezési, értékelési, előrelépési, munkaköri feladatok kiosztása vagy más foglalkoztatással kapcsolatos döntések során, kivéve, ha ezt az alkalmazandó jogszabályok megengedik; valamint védett tulajdonság miatt indokolatlan segítség nyújtásában, illetve munkával kapcsolatos támogatás, együttműködés és/vagy információ visszatartásában.

Csalás

Bármilyen szándékos vagy tudatos cselekedet, amelynek célja más személy vagyonának vagy pénzének csalárd, megtévesztő vagy más tisztességtelen módon történő megszerzése.

Ajándékok

Bármilyen juttatás, szívesség, kedvezmény, szórakoztatás, **vendéglátás**, kölcsön, halasztás vagy más pénzbeli értékkel bíró tétel, beleértve a szolgáltatások, képzések, utazás, szállás és étkezés formájában adott **ajándékokat** is, akár természetbeni juttatásként, akár jegyvásárlás, előzetes kifizetés, vagy a felmerült költségek utólagos megtérítése útján biztosítják azokat.

Kormánytisztviselő

Olyan személy, aki a következők valamelyikének tisztviselője, alkalmazottja vagy ügynöke: (1) nemzeti, regionális vagy helyi kormányhatóság és annak osztályai, hivatalai, (2) nemzetközi közszervezet vagy politikai párt, (3) állami irányítású vagy tulajdonú vállalkozás, például kórház, egyetem vagy gyógyszerár (lásd: kormányzati intézmény). A kormánytisztviselők közé tartoznak továbbá a királyi családok azon tagjai, akik kormányzati feladatokat látnak el, valamint olyan személyek – vagy azok rokonai –, akik közhivatali pozícióra pályáznak, vagy más módon kormányzati entitás vagy kormánytisztviselő nevében járnak el. A nem amerikai állami (azaz kormányzati finanszírozású) kórházaknál, egyetemeken, intézményeknél vagy egészségügyi szervezeteknél (HCO) dolgozó egészségügyi szakemberek (HCP) az FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) értelmében általában kormánytisztviselőnek minősülnek. Bizonyos esetekben, ha egy kormánytisztviselő rokonának nyújtanak kifizetést vagy bármilyen értéket, az egyenértékű lehet azzal, mintha közvetlenül a kormánytisztviselőnek nyújtották volna.

Egészségügyi szervezet (HCO)

Bármely szervezet, amely egy vagy több egészségügyi szakembert (HCP-t) alkalmaz a betegek diagnosztizálása vagy kezelése céljából, vagy olyan tudományos/szakmai társaság, illetve más szervezet, amelynek tevékenységei az alábbiakat foglalják magukban:

- közvetlen betegellátás biztosítása
- gyógyszerkészítmények vásárlása vagy azok megvásárlásának közvetítése, illetve szállítása; vagy
- meghatározott terápiás protokollok létrehozása vagy támogatása

Egészségügyi szakember (HCP)

Bármely személy, aki gyógyszerfelírási jogkörrel rendelkezik, vagy aki egyébként pozíciójánál fogva befolyásolhatja vagy ajánlhatja a BMS termékeinek felírását, megvásárlását vagy használatát. Ez magában foglalja többek között az orvosokat, ápolókat, orvos-asszisztenseket, gyógyszerészeket és az orvosi protokollokat kidolgozó bizottságok tagjait. A normák értelmében az **egészségügyi szakemberek** közé tartoznak azok a nem klinikai kutatók is, akik tanácsadási szolgáltatásokat nyújtanak.

Vendéglátás

Szállás, utazásszervezés, étkezés, italok

Emberkereskedelem

Személyek toborzása, szállítása, áthelyezése, rejtegetése vagy fogadása erőszak, csálás vagy megtévesztés révén, azzal a céllal, hogy kihasználják őket profit szerzésére.

Az Egyesült Nemzetek Kábítószer- és Bűnügyi Hivatala (UNODC) meghatározása szerint

Személyes adatok

A **személyes adatokat** személyes adatnak vagy személyazonosításra alkalmas információnak is nevezik. Ez magában foglalt minden olyan információt, amely közvetlenül vagy közvetve azonosít egy élő egyént, más néven érintettet. A **személyes adatok** magukban foglalhatnak többek között a betegek, fogyasztók, orvosok, a BMS-re vagy a BMS ügyfeleire, munkavállalóira, személyzetére, részvényeseire, beszállítóira, tanácsadóira és versenytársaira vonatkozó információkat. A **személyes adatok** lehetnek szóbeliek vagy bármilyen formában vagy eszközön rögzítettek, melyeket a BMS vagy a BMS nevében eljáró harmadik fél gyűjt össze és/vagy közöl harmadik féllel. A személyes adatok többek között a következőket foglalják magukban: (a) egy személy neve, lakcíme, telefonszáma, e-mail-címe, társadalombiztosítási azonosító jele vagy más nemzeti azonosítója, vezetői engedélyének száma, bankszámlaadatai vagy hitelkártyaadatai, valamint bizonyos esetekben egy betegazonosító; (b) minden olyan információ, adat és anyag, beleértve, de nem kizárólagosan, a demográfiai, orvosi és pénzügyi adatokat, amelyek egy személy múltbeli, jelenlegi vagy jövőbeli fizikai vagy mentális egészségi állapotára, egészségügyi ellátására, illetve az egészségügyi ellátás nyújtásáért fizetett múltbeli, jelenlegi vagy jövőbeli összegekre vonatkoznak.

Megtorlás

Megtorlás minden olyan kedvezőtlen munkáltatói intézkedés, amelyet egy olyan személlyel szemben alkalmaznak, aki (vagy akiről azt feltételezik, hogy) jóhiszeműen bejelentette, hogy tiltott **diszkriminációt** vagy zaklatást tapasztalt, vagy egy feltételezett **diszkriminációs** vagy zaklatási eset kivizsgálásában segédkezett.

A „kedvezőtlen munkáltatói intézkedés” olyan magatartás vagy intézkedés, amely lényegesen befolyásolja egy személy foglalkoztatási státuszának feltételeit, vagy ésszerűen visszatarthatja az illetőt a védett tevékenységben való részvételtől.

Értékpapírok

Tágabb értelemben vett meghatározás, amely magában foglalja a közönséges és előnyben részesített részvényeket, opciókat, kötvényeket, jegyeket, jótállásokat és egyéb tőke-, adósság- és származékos eszközöket, valamint az értékpapír-alapú swap ügyleteket.

Bevezetés

Üzleti magatartás és etika

Emberi jogok és munkavégzés

Környezetvédelem, munkahelyi egészség, munkavédelem és fenntarthatóság

Vezetési és irányítási rendszerek

Minőségirányítási rendszerek

BMS üzleti magatartási és etikai normák a BMS munkavállalói számára

Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés (PSCI)

Meghatározások



Harmadik felekre vonatkozó üzleti magatartási és etikai normák

A harmadik felekre vonatkozó üzleti magatartási és etikai normák minden olyan félre vonatkoznak, akikkel a BMS tranzakciókat folytat, beleértve többek között a beszállítókat, kölcsönzött munkaerőt biztosító szolgáltatókat, forgalmazókat, tanácsadókat, ügynököket, szolgáltatókat, logisztikai szolgáltatókat, közös vállalkozásokat, valamint az együttes promócióban, kutatásban vagy licenclésben részt vevő partnereket (harmadik felek).



©2024 Bristol Myers Squibb Company. Minden jog fenntartva.



A BMS magasra teszi a mércét a vállalati etika terén. A BMS immár hatodik alkalommal nyerte el a Compliance Leader Verification elismerést.