



Üçüncü Taraflar İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

Üçüncü Taraflar İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları (Standartlar), tedarikçiler, taşıyon işçi sağlayıcıları, distribütörler, danışmanlar, temsilciler, servis sağlayıcılar, lojistik sağlayıcılar, ortak girişimler ve ortak tanıtım, araştırma veya lisanslama ortakları (Üçüncü Taraflar) dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere BMS'nin işlem yaptığı tüm taraflar için geçerlidir.

 Bristol Myers Squibb®

Uyum ve Etik İcra Yetkilisinin Mesajı

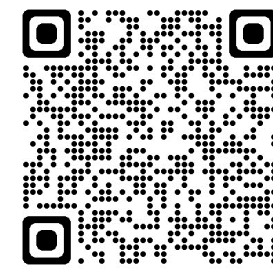
Bristol Myers Squibb'deki (BMS) tüm ticari faaliyetler, etik, dürüstlük ve tüm geçerli yasalara, düzenlemelere, yönergelere ve sektör kurallarına uyma konusundaki bağlılığımız temelinde sağlam bir şekilde durmaktadır. BMS aynı zamanda en yüksek etik davranış standartlarına ve ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe kendini adanmıştır.

Üçüncü Taraflar İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları (Standartlar), tedarikçiler, distribütörler, danışmanlar, temsilciler, hizmet sağlayıcılar, ortak girişimler, ortak tanıtım ve araştırma veya lisanslama ortakları gibi BMS'nin anlaşma yaptığı tüm üçüncü taraf şirketler için geçerlidir. Üçüncü Tarafların başarılarımızda önemli bir rol oynadığının farkındayız ve yalnızca bu standartlara olan bağlılığımızı paylaşan Üçüncü Taraflarla iş yapmaya çalışıyoruz. Üçüncü Taraflarımızın, tüm geçerli yasalara, düzenlemelere, yönergelere ve sektör kurallarına uygun şekilde faaliyet göstermelerini destekleyecek süreçlere ve/veya sistemlere sahip olmaları beklenmektedir.

Dürüstlük hattı

BMS, çalışanların ve Üçüncü Tarafların Standartların olası ihlalleriyle ilgili soru sormaları veya endişelerini bildirmeleri için bir Dürüstlük Hattı sunmaktadır. Üçüncü Taraflara, talep edilmesi hâlinde ve yerel yasaların izin verdiği belirli bir durumda mümkün olduğu ölçüde anonimlik sağlanacaktır. BMS, telefon sistemi teknolojisi aracılığıyla arayan kişinin kimliğinin belirlenmesini önleyecek adımlar atmıştır. Kimliklerinin bildirilmesini seçen Üçüncü Taraflara, BMS'nin iyi niyetle bildirimde bulunan kişilere karşı hiçbir şekilde misilleme yapmayacağı güvencesi verilir. BMS, Üçüncü Taraflarımızca dile getirilen ve bildirilen endişeleri inceleyecek ve araştıracaktır.

Herhangi bir endişeyi bildirmek için yerel telefon numaralarını şu adreste bulabilirsiniz: bms.integrity.ethicspoint.com. Ayrıca burada web tabanlı bir rapor da oluşturabilirsiniz. Standartlara olan bağlılığınız için teşekkür ederiz.



Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

Kim Jablonski

Kıdemli Başkan Yardımcısı, Uyum ve Etik İcra Yetkilisi

Taahhüdümüz...

Hastalarımıza ve müşterilerimize, çalışanlarımıza, küresel topluluklara, hissedarlarımıza, çevreye ve diğer paydaşlarımıza, her ürünün paha biçilmez bileşeninin üreticisinin dürüstlüğü olduğuna olan inancımız doğrultusunda hareket edeceğimize söz veriyoruz. Etkili yönetim ve yüksek etik davranış standartlarıyla faaliyet gösteriyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaçlarını daha iyi anlayabilmek için şeffaflık ve diyalog kurma arayışındayız. Ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı ciddiye alıyoruz ve bu beklentiyi ortaklarımıza ve tedarikçilerimize de iletiyoruz. Sorumlu bir tüzel kişi olarak yaşadığımız, çalıştığımız ve hizmet verdiğimiz toplulukların sağlık durumunu aktif olarak iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Dünya çapında sağlıkta eşitliği teşvik ediyor ve ciddi hastalıklardan orantısız şekilde etkilenen nüfusların sağlık sonuçlarını iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Kapsayıcılık sağlayan kültürümüzün tüm hastalar için daha iyi sonuçları desteklediğine inanıyoruz ve küresel misyonumuzu yerine getirmemize yardımcı olması için işimizin her alanında çeşitli geçmişlere, deneyimlere ve bakış açlarına değer veriyoruz.



...Hastalarımıza ve Müşterilerimize

Ciddi hastalıkları olan hastaların karşılanmamış tıbbi ihtiyaçlarını ele alan yenilikçi, yüksek kaliteli ilaçlar sağlamak amacıyla bilimsel mükemmelliğe ve biyofarmasötik araştırma ve geliştirmeye yatırım yapmaya kararlıyız. Hastaların yaşamlarını iyileştiren ilaçlar aracılığıyla klinik ve ekonomik fayda sağlamak amacıyla bilimsel titizliği uyguluyoruz. Ticarileştirilmiş ilaçlarımız hakkındaki bilgilerin geniş ve kolay erişilebilir olmasını sağlamak için çabalıyoruz. Bakıma erişimi iyileştirmek, sağlıkta eşitliği destekleyen politikaları savunmak ve yeterince tıbbi hizmet alamayan hastaların ihtiyaç duydukları ilaçlara erişebilmelerine ve bunları karşılayabilmelerine yardımcı olmak için aktif olarak çalışıyoruz.

...Çalışanlarımıza

Kapsayıcılık ve aidiyet, iş yapma biçimimizin temelinde yer alır. Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği, mesleki gelişimi, iş-yaşam dengesi, eşit istihdam fırsatları ve onlara saygılı davranılması en önemli önceliklerimiz arasındadır.

Meslektaşlarımızın benzersiz bakış açıları nedeniyle kendilerini değerli hissetmelerini ve performans odaklı kültürümüze dayanarak gelişme ve ilerleme fırsatlarına sahip olmalarını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

...Tedarikçilerimize

Tüm tedarikçileri kapsayan iş odaklı, kapsayıcı bir yaklaşımın olumlu ekonomik etkisine inanıyoruz.

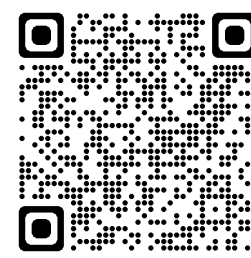
Hizmet verdiğimiz hastalara ve topluluklara fayda sağlayan ilaçlar keşfetmek, geliştirmek ve sunmak amacıyla ortaklık kurarak, en üst düzeyde kalite, uzmanlık ve deneyim sunan tedarikçilerle çalışmaya kararlıyız.

...Hissedarlarımıza

Sürdürülebilir güçlü performans ve uzun vadeli hissedar değeri üretmeye çalışıyoruz.

...Çevremize

Doğal kaynakların korunmasını teşvik ediyor ve operasyonlarımızın ve ürünlerimizin çevresel etkisini en aza indirmek için çabalıyoruz.



BMS'nin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) stratejisi hakkında daha fazla bilgi edinin.

Misyonumuz

Hastaların ciddi hastalıklarının üstesinden gelmelerine yardımcı olacak yenilikçi ilaçlar keşfetmek, geliştirmek ve sunmaktır.

Vizyonumuz

Bilim aracılığıyla hastaların yaşamlarını değiştiren dünyadaki lider biyofarmasötik şirketi olmaktır.

Değerlerimiz

DÜRÜSTLÜK

Hastalar, müşteriler ve meslektaşlarımız için yaptığımız her şeyde etik, dürüstlük ve kalite sergileriz

YENİLİK

Hastalar için çığır açıcı ve cesur çözümler arıyoruz

ACİLİYET

Hastalar beklediği için hız ve kaliteyle birlikte hareket ediyoruz

TUTKU

Öğrenmeye ve mükemmelliğe olan bağlılığımız olağanüstü sonuçlar sunmamıza yardımcı oluyor

HESAP VEREBİLİRLİK

Hepimiz Bristol Myers Squibb'in başarısının sahibiyiz ve şeffaf olmaya ve taahhütlerimizi yerine getirmeye çalışıyoruz

KAPSAYICILIK

Kapsayıcılık değeriyle liderlik yapıyor ve tüm potansiyelimizle birlikte çalışabileceğimiz bir ortamı teşvik ediyoruz

İş İlişkilerinde Çeşitlilik

Önemli işler yapmak bizim tutkumuzdur. Aynı şekilde düşüncelerin, deneyimlerin ve geçmişlerin çeşitliliğini kutlayan bir ortam yaratmak da önemlidir. Adalet ve saygıya dayalı kültürümüz çalışanlarımızla sınırlı kalmıyor, Üçüncü Taraflarımıza kadar uzanıyor. Çalışanlarımızı ve yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları nasıl değerlendirdiğimiz ve onlara nasıl değer verdiğimiz konusunda kapsayıcı bir yaklaşıma saygı duyan ve bunu destekleyen Üçüncü Taraflarla çalışmaya kararlıyız.

Özellikle şirketimiz tüm hastalarımızın ihtiyaçlarını karşılamaya çalışırken, çeşitli yeteneklerin ve bakış açılarının başarıya ulaşmak için hayati önem taşıdığını biliyoruz. Kendi küresel kapsayıcılık değerimizi yansıtan şirketlerden yüksek kaliteli mal, hizmet ve materyaller elde etmeyi amaçlıyoruz. Üçüncü Taraflar da aynısını yapmalıdırlar.

Ekonomik kalkınmayı teşvik ederek olumlu bir fark yaratmak için yüksek işsizlik oranlarına ve düşük ortalama hane gelirlerine sahip yoksul topluluklardaki nitelikli küçük işletmeler ve şirketlerle sürdürülebilir iş ilişkileri ve ortaklıklar geliştirmeyi savunuyoruz.

Çalışanlarımızı ve yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları nasıl değerlendirdiğimiz ve onlara nasıl değer verdiğimiz konusunda kapsayıcı bir yaklaşıma saygı duyan ve bunu destekleyen Üçüncü Taraflarla çalışmaya kararlıyız.



Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

İçindekiler

Giriş

- Uyum ve Etik İcra Yetkilisinin Mesajı
- Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Taahhüdümüz
- İş İlişkilerinde Çeşitlilik



I. İş Ahlakı ve İş Etiği

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Adil Rekabet
- Gizlilik
- Pazarlama ve Promosyon Uygulamaları
- Sağlık Çalışanları, Sağlık Kuruluşları veya Hastalarla Etkileşimler
- İlaç Yasaları
- Veri Gizliliği ve Güvenliği
- Ticaret
- Hayvan Refahı
- Gönüllü, Ön ve Bilgilendirilmiş Olur
- Hasta Güvenliği ve Bilgiye Erişim
- Çıkar Çatışmaları
- Kurumsal Kayıtlar
- Fikrî Mülkiyet
- Bilimsel Dürüstlük ve Araştırmada Dürüstlük
- Yapay Zekâ

II. İnsan Hakları ve İnsan Emeği

- Özgürce Seçilmiş İstihdam
- Çocuk İşçi Çalıştırmama
- Ayrımcılık Yapmama ve Adil Muamele
- Zorla Çalıştırmama ve İnsan Ticaretiyle Mücadele
- Ücretler, Yan Haklar ve Çalışma Saatleri
- Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

III. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

- Çevre İzinleri
- Atık ve Emisyonlar
- Dökülmeler ve Salınımlar
- Çevresel Sorumluluk Uygulamaları
- Kaynak Kullanımı
- Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı ve İzlenebilirlik
- Karbonsuzlaştırma (Dekarbonizasyon)
- Yerel Topluluklar
- İşçinin Korunması
- Proses Güvenliği
- Acil Durum Hazırlığı ve Müdahalesi
- Tehlike Bilgileri

IV. Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

- Taahhüt ve Hesap Verebilirlik
- Risk Yönetimi
- Yasal Gereklilikler ve Müşteri Gereklilikleri
- Endişelerin Bildirilmesi
- Dolandırıcılığın Önlenmesi ve Raporlanması
- Dokümantasyon
- Eğitim ve Yeterlilik
- Sürekli İyileştirme
- İş Sürekliliği
- İletişim

V. Kalite Sistemleri

- Değişim Kontrolü
- Kalite / Teslimat Performansı
- Kalite Sistemi
- Ambalajlama / Etiketleme

- BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları
- İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)
- Tanımlar

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

I. İş Ahlakı ve İş Etiği

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Adil Rekabet
- Gizlilik
- Pazarlama ve Promosyon Uygulamaları
- Sağlık Çalışanları, Sağlık Kuruluşları veya Hastalarla Etkileşimler
- İlaç Yasaları
- Veri Gizliliği ve Güvenliği
- Ticaret
- Hayvan Refahı
- Gönüllü, Ön ve Bilgilendirilmiş Olur
- Hasta Güvenliği ve Bilgiye Erişim
- Çıkar Çatışmaları
- Kurumsal Kayıtlar
- Fikrî Mülkiyet
- Bilimsel Dürüstlük ve Araştırmada Dürüstlük
- Yapay Zekâ

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim
Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı
ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

I. İş Ahlakı ve İş Etiği

Üçüncü Taraflar, işlerini etik kurallar ile yasalara, düzenlemelere, yönergelere ve sektör kurallarına uygun şekilde yürüteceklerdir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Her türlü rüşvet ve yolsuzluğu yasaklayın ve [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına](#) uyulmasını zorunlu kılın. Yerel geleneklerden ve uygulamalardan bağımsız olarak bir iş kararını, reçete yazma davranışını veya bir [Devlet Görevlisinin](#) eylemini veya eylemsizliğini uygunsuz bir şekilde etkilemek amacıyla herhangi bir alıcıya (hem sivil vatandaşlar hem de tüzel kişiler ve [Devlet Görevlileri](#) dâhil) ilişkin olarak herhangi bir değerli eşyanın doğrudan veya dolaylı olarak ödenmesini, alınmasını, teklif edilmesini veya talep edilmesini yasaklayın.

Rüşvet ve yolsuzluğu önleyecek ve geçerli yasalara uygun etkili sistemler tesis edin ve bu sistemleri sürdürün.

Adil Rekabet

İşinizi geçerli adil rekabet ve antitröst yasalarına ve adil iş uygulamalarına uygun şekilde yürütün.

Gizlilik

BMS'nin işinin herhangi bir yönüyle ilgili gizli veya özel bilgilerin kamuya veya bu bilgileri almaya yetkili olmayan üçüncü taraflara ifşa edilmemesini sağlayın. BMS'nin beklentilerini, performansını, politikalarını veya BMS [Menkul Kıymetlerinin](#) fiyatını etkileyebilecek [Gizli Bilgileri](#) dışarıya iletmeyin veya ifşa etmeyin.



Pazarlama ve Promosyon Uygulamaları

Tüm pazarlama ve promosyon materyallerinde ve faaliyetlerinde yüksek etik, tıbbi ve bilimsel standartları koruyun ve tüm geçerli yasalara, düzenlemelere, yönergelere ve sektör kurallarına uyun.

Sağlık Çalışanları, Sağlık Kuruluşları veya Hastalarla Etkileşimler

[Sağlık Çalışanları](#), [Sağlık Kuruluşları](#) veya hastalarla olan etkileşimleri BMS adına etik bir şekilde ve geçerli yasalara, düzenlemelere, yönergelere ve sektör kurallarına uygun olarak yürütün.

BMS, uluslararası rüşvet ve yolsuzlukla mücadele (ABAC) yasa ve standartlarına uygun olarak iş yürütmeye kararlıdır.

İlaç Yasaları

İlaç sektörüne ilişkin geçerli yasalar ve düzenlemeler hakkında bilgi sahibi olun ve bunlara uyun. Özellikle iyi üretim uygulamalarına, iyi klinik uygulamalarına, iyi laboratuvar uygulamalarına ve diğer tüm alışlagelmiş ve ilgili iyi uygulamalara ve gerekliliklere uyun.



Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

I. İş Ahlakı ve İş Etiği

Veri Gizliliği ve Güvenliği

[Kişisel](#) ve/veya [Gizli Bilgilerin](#) sorumlu ve etik yönetimini teşvik ederek, uygun güvenlik önlemlerini uygulayarak, [Veri İhlallerine](#) karşı koruma sağlamak için sektörde öncü olan standartlara ve geçerli yasalara bağlı kalarak [Kişisel](#) ve/veya [Gizli Bilgilerin](#) korunmasını sağlayın ve BMS [Kişisel](#) ve/veya [Gizli Bilgilerine](#) ilişkin herhangi bir [Veri İhlalini](#) cyber.operations@bms.com adresine bildirin.

Kişisel Bilgilere ilişkin örnekler nelerdir?



Örnekler arasında bunlarla sınırlı olmamak üzere ad, adres, e-posta adresi, sosyal güvenlik numarası veya başka bir ülkeye ait tanımlayıcı, sürücü belgesi numarası, banka hesap bilgileri veya kredi kartı bilgileri ve bazı durumlarda hasta tanımlayıcı yer alabilir.

Ticaret

İşlemin/işlemlerin gerçekleştiği veya başka bir şekilde işlem üzerinde yargı yetkisine sahip olabilecek ülkenin/ülkelerin tüm geçerli ithalat ve ihracat kontrollerine, yaptırımlarına ve diğer ticaret uyumluluk yasalarına uyun.

Hayvan Refahı

Hayvanlara insanca davranın, onlar için acıyı ve stresi en aza indirin. Hayvanların yerine başka bir şey koymayı, kullanılan hayvan sayısını azaltmayı veya sıkıntıyı en aza indirecek prosedürleri iyileştirmeyi düşündükten sonra hayvan testleri yapın. Bilimsel olarak geçerli ve düzenleyiciler tarafından kabul edilebilir olduğu durumlarda alternatifleri kullanın.

Gönüllü, Ön ve Bilgilendirilmiş Olur

Bilimsel ve tıbbi deneylere, ürün testlerine gönüllü olarak katılan veya araştırma amaçları doğrultusunda doku, hücre, organ ve herhangi bir vücut parçası donörü olan kişilerin gönüllü, ön ve bilgilendirilmiş olurlarını yazılı olarak sağlayın.

Hasta Güvenliği ve Bilgiye Erişim

Sağlık hakları ve doğrudan bilgiye erişim hakları da dâhil olmak üzere hastaların haklarının olumsuz etkilenme riskini en aza indirmek için yeterli yönetim sistemlerinin mevcut olduğundan emin olun.

Çıkar Çatışmaları

[Çıkar Çatışmalarını](#) önlemek ve yönetmek için makul özeni gösterin. Gerçek veya potansiyel bir [çıkar çatışması](#) ortaya çıkarsa etkilenen tüm taraflara durumu bildirin.

Kurumsal Kayıtlar

Geçerli yasalara ve düzenlemelere uygun olarak doğru ve eksiksiz iş kayıtları ve destekleyici ayrıntılar oluşturun ve bunları muhafaza edin.

Fikrî Mülkiyet

Fikri mülkiyeti kayıp, hırsızlık veya diğer suiistimallere karşı koruyun ve diğer üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarına saygı gösterin.



Bilimsel Dürüstlük ve Araştırmada Dürüstlük

Araştırma ve geliştirmeyi etik dürüstlükten ödün vermeden ve İyi Laboratuvar Uygulamaları, İyi Klinik Uygulamaları, İyi Hayvan Refahı Uygulamaları ve diğer tüm alışlagelmiş ve ilgili iyi uygulamalar dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere geçerli yasalar, düzenlemeler ve uygulama yönergeleriyle tutarlı şekilde yürütün.

Yapay Zekâ

[Yapay Zekâyı](#) kapsayıcı, güvenli, önyargıya karşı koruyan, [Kişisel Bilgilerin](#) gizliliğine saygı duyan, şeffaflık sağlayan ve insanlığı güçlendiren, sorumlu ve etik bir şekilde kullanın.



Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar



II. İnsan Hakları ve İnsan Emeği

- Özgürce Seçilmiş İstihdam
- Çocuk İşçi Çalıştırmama
- Ayrımcılık Yapmama ve Adil Muamele
- Zorla Çalıştırmama ve İnsan Ticaretiyle Mücadele
- Ücretler, Yan Haklar ve Çalışma Saatleri
- Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim
Sistemleri

Kalite Sistemleri

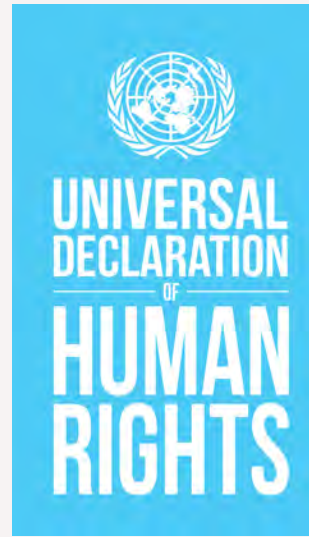
BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı
ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar



BMS, evrensel insan hakları çerçevesini, özellikle de tüm insanların eşitliğini, yaşam, özgürlük ve güvenlik hakkını, kişisel özgürlüğü ve ekonomik, sosyal ve kültürel özgürlükleri ele alan [Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni](#) (İHEB) tamamen tanır. Üçüncü Tarafların, [Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri](#) kapsamında belirlenen ilkelere uygun olarak bu insan haklarına saygı göstermeleri beklenmektedir. Üçüncü bir Taraf, doğrudan kendi operasyonları veya tedarik zinciri dâhilindeki taraflarca Standartların herhangi bir şekilde ihlal edildiğini (fiili veya şüpheli) fark ettiği takdirde, Dürüstlük Hattı aracılığıyla derhâl BMS'yi bilgilendirecektir.



ÜÇÜNCÜ TARAFLAR İÇİN İŞ AHLAKI VE İŞ ETİĞİ STANDARTLARI

II. İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Üçüncü Taraflar, kendi operasyonlarında, tedarik merkezlerinde ve iş ilişkilerinde işçilerin insan haklarını koruyacak ve onlara saygı ve onurla davranacaklardır.

Özgürce Seçilmiş İstihdam

İşe alım uygulamalarınızı ücretsiz hâle getirin, başvuru sahiplerine hiçbir ücret yansıtmayın ve işe alım süreci boyunca veya sonrasında başvurudan veya çalışandan kişisel belgeleri saklamayın. Herkesin çalışma, işini özgürce seçme ve adil ve elverişli koşullarda çalışma hakkı vardır¹.

Çocuk İşçi Çalıştırmama

Çocuk işçi kullanılmasını yasaklayın. On sekiz yaşın altındaki genç işçileri yalnızca tehlikeli olmayan işlerde ve yalnızca yerel yasaların ve düzenlemelerin izin verdiği ve uluslararası çalışma standartlarıyla tutarlı olduğu takdirde çalıştırın.

¹ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Madde 23



Ayrımcılık Yapmama ve Adil Muamele



Taciz ve [Ayrımcılığın](#) olmadığı bir iş yeri sağlayın ve işçilere iletilen politikaları ve raporlama prosedürlerini uygulayın. Cinsiyet, ırk, renk, din, ulusal köken, yaş, fiziksel veya zihinsel engellilik, hamilelik, vatandaşlık, sigortalı gazi statüsü, medeni durum, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi veya yasalarca korunan diğer herhangi bir özellik gibi nedenlerle [ayrımcılığa](#) izin verilmez. Cinsel taciz, cinsel istismar, bedensel ceza, aşırı güç kullanımı, zihinsel veya fiziksel zorlama ve sözlü taciz veya bu tür eylemlerle tehdit etme dâhil olmak üzere insan hakları ihlallerinden arınmış bir iş yeri sağlayın. Disiplin cezalarının belirtilen ihlallerden arınmış olduğunu belgelendirin ve işçilere iletin.



Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

¹ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Madde 23

Zorla Çalıştırmama ve İnsan Ticaretiyle Mücadele

Zorla, borç yoluyla, köleleştirerek, zorunlu kılarak, ödünç olarak veya hapishanede gönülsüz işçi çalıştırmayı yasaklayın ve hiçbir şekilde modern kölelik veya [İnsan Ticareti](#) ile uğraşmayın.

Ücretler, Yan Haklar ve Çalışma Saatleri

Çalışanlara, asgari ücret, fazla mesai saatleri ve zorunlu yan haklar da dâhil olmak üzere, çalışanların kayıtlarına ve erişimlerine sahip oldukları çalışan veya toplu iş sözleşmelerinde belirtildiği gibi geçerli ücret yasalarına göre ödeme yapın. Çalışanlara, kendilerine hangi esaslara göre tazminat ödendiğini ve bu fazla mesai için ödenecek ücretleri, maaş bordrosu veya eş değer kayıt aracılığıyla derhâl bildirin. Fazla mesaiyi gönüllülük esasına dayalı ve ulusal ve uluslararası standartlara uygun hâle getirin. Fazla mesai ve gerekli molalar da dâhil olmak üzere çalışma saatlerinin kaydı için güvenilir ve şeffaf bir sistem sürdürün.



Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

Yerel yasaların gerektirdiği şekilde işçilerin özgürce örgütlenme, işçi sendikalarına katılma veya katılmama, temsilci arama ve işçi konseylerine katılma haklarına saygı gösterin. Çalışanların misilleme, sindirme veya taciz tehdidi olmaksızın çalışma koşulları hakkında yönetimle açıkça iletişim kurmalarına imkân tanıyın. Çalışanların misilleme korkusu olmadan anonim olarak endişelerini dile getirebilecekleri şikâyet mekanizmaları sağlayın.

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar



III. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

A. Çevre ve Sürdürülebilirlik

- Çevre İzinleri
- Atık ve Emisyonlar
- Dökülmeler ve Salınımlar
- Çevresel Sorumluluk Uygulamaları
- Kaynak Kullanımı
- Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı ve İzlenebilirlik
- Karbonsuzlaştırma (Dekarbonizasyon)
- Yerel Topluluklar

B. Sağlık ve Güvenlik

- İşçinin Korunması
- Proses Güvenliği
- Acil Durum Hazırlığı ve Müdahalesi
- Tehlike Bilgileri

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

III. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

A. Çevre ve Sürdürülebilirlik

Üçüncü Taraflar, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için çevresel açıdan sorumlu ve etkili bir şekilde faaliyet göstereceklerdir.

Çevre İzinleri

Tüm geçerli çevre yasalarına, düzenlemelerine, yönergelerine ve sektör kurallarına uyun. Gerekli tüm çevre izinlerini, lisanslarını, bilgi kayıtlarını ve kısıtlamaları alın ve operasyonel gerekliliklere ve raporlama gerekliliklerine uyun. BMS ürünü veya operasyonu ile ilgili her türlü çevresel endişeyi veya olası olayı derhâl BMS'ye bildirin.

Atık ve Emisyonlar

Atıkların, hava emisyonlarının ve atık su deşarjlarının güvenli bir şekilde elleçlenmesini, taşınmasını, depolanmasını, geri dönüştürülmesini, yeniden kullanılmasını veya yönetimini sağlayacak sistemleri sürdürün. İnsan veya çevre sağlığını olumsuz yönde etkileme potansiyeli olan tüm atıkları, atık suları veya emisyonları çevreye salınmadan önce yönetin, kontrol edin ve arıtın. Doğrudan emisyon kaynaklarını bilin ve düşük veya sıfır emisyonlu enerji kaynaklarına geçiş için çaba gösterin.

Dökülmeler ve Salınımlar

Kazara dökülmeleri ve çevreye salınımları önleyecek ve azaltacak sistemleri sürdürün. Herhangi bir dökülme veya salınım durumunda uygun düzeltici ve önleyici eylemleri uygulayın.

Çevresel Sorumluluk Uygulamaları



Çevresel riskleri periyodik olarak veya yasaların gerektirdiği şekilde değerlendirin. Doğal kaynakların korunması, tehlikeli madde kullanımından kaçınılması ve mümkün olduğunda azaltılması, yeniden kullanılması veya geri dönüştürülmesi gibi önleyici ve sürekli iyileştirme önlemlerinin alındığından emin olun.

Kaynak Kullanımı

Verimliliği artırmaya ve kaynak tüketimini azaltmaya yönelik önlemler alın.

Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı ve İzlenebilirlik



Yasal ve sürdürülebilir kaynak kullanımını teşvik etmek için kritik ham maddelerin kaynağına ilişkin eksiksiz bir durum tespiti yapın. Değer zincirinde çevresel ve insan hakları risklerini azaltmaya yönelik önlemleri hayata geçirin.

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

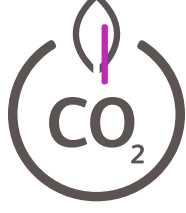
Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

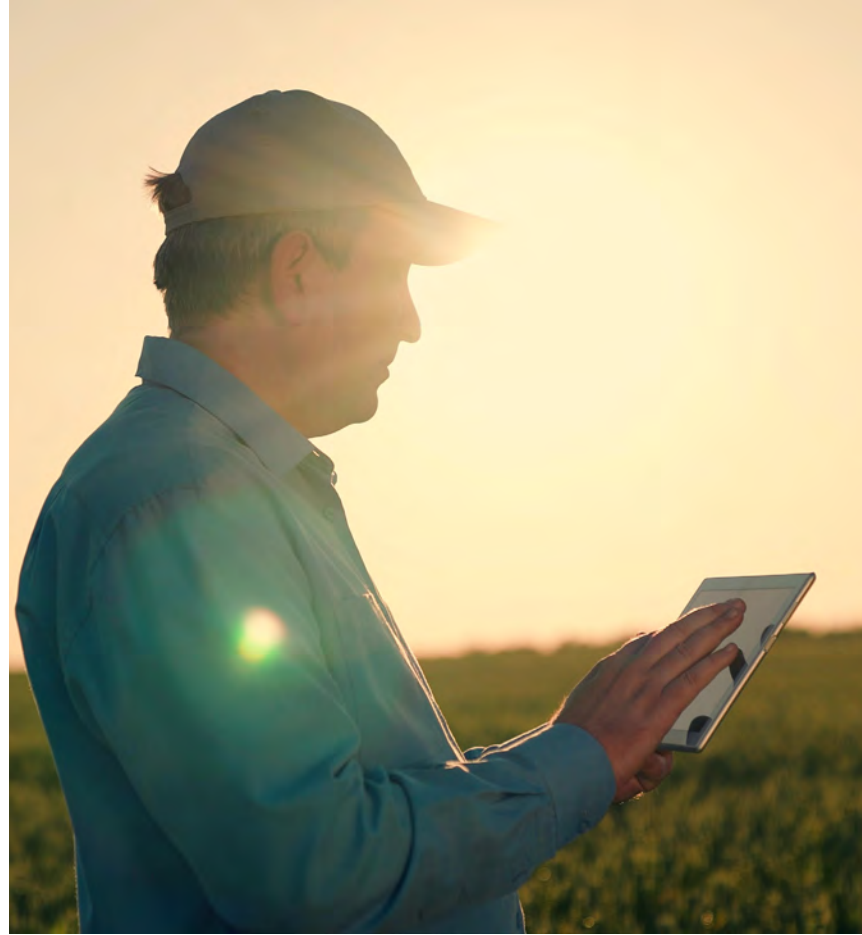
İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

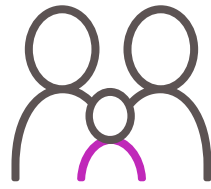
Karbonsuzlaştırma (Dekarbonizasyon)



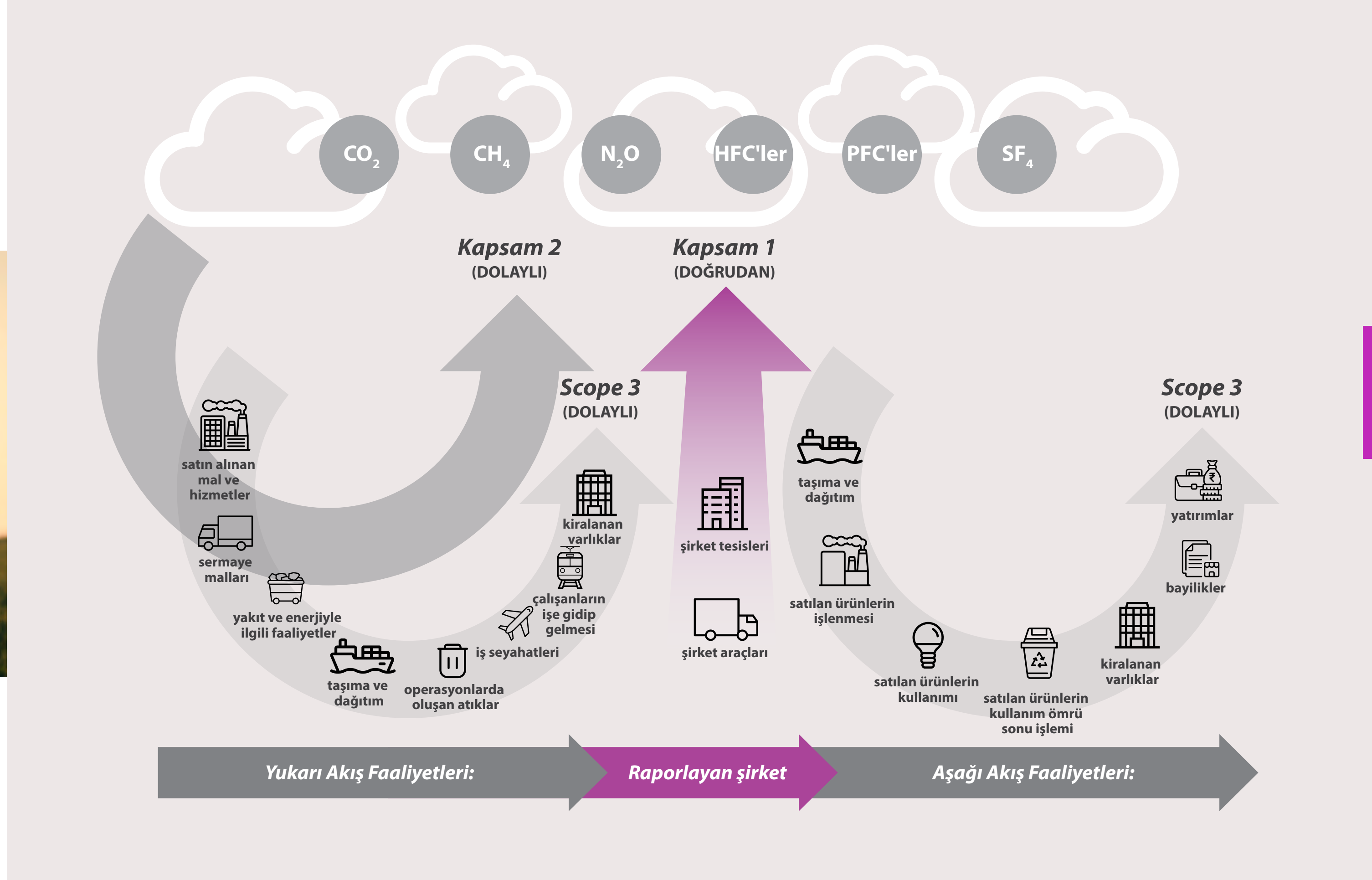
Operasyonlardaki çevresel ayak izini hesaplayın ve açıklayın. Hem doğrudan kaynaklardan (Kapsam 1 ve 2) hem de dolaylı kaynaklardan (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonlarını azaltmaya yönelik önlemler alın.



Yerel Topluluklar



Temiz ve sağlıklı bir çevreye sahip olma hakkı da dâhil olmak üzere, iş yerlerinin çevresinde yaşayan ve çalışan yerel toplumların haklarına saygı gösterin.



Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
ve SürdürülebilirlikYönetişim ve Yönetim
Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı
ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

III. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

B. Sağlık ve Güvenlik

Üçüncü Tarafların, Üçüncü Tarafça sağlanan herhangi bir yaşam alanı da dâhil olmak üzere güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaları beklenmektedir.

İşçinin Korunması

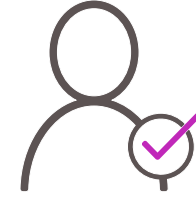
İş sağlığı ve güvenliği risklerini değerlendirin ve bu riskleri ele almak için önleyici veya düzeltici eylemlerde bulunun. İşçileri iş yerinde kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere aşırı maruz kalmaktan koruyacak rutinler oluşturun. Güvenlik tehlikelerini bildirin, izleyin ve bunlara karşı harekete geçin.

İş yerlerinde iş yeri kaynaklı yaralanma ve hastalıkları kapsayacak sorumluluk/kaza sigortası mevcuttur. BMS tedarik zinciriyle ilgili herhangi bir ölüm vakası varsa bunu BMS'ye bildirin.

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD), gerektiğinde iyi çalışır durumdadır, belirlenen riski uygun şekilde ele alır ve çalışanlara ücretsiz olarak sağlanır.

Proses Güvenliği

Kimyasalların yıkıcı salınımını önleyecek veya azaltacak programlar uygulayın.



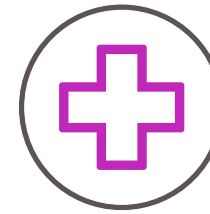
Acil Durum Hazırlığı ve Müdahalesi

İş yerindeki acil durumları belirleyip değerlendirin ve acil durum planlarını ve müdahale prosedürlerini uygulayarak bunların etkisini en aza indirin. Acil durum planlarını belgelendirin ve işçilere iletin. Acil tahliye yolları, hızlı tahliyeyi garanti altına almak için iyi bir şekilde işaretlenmiştir.

İlk yardım veya acil müdahale konusunda eğitilmiş işçiler tüm çalışma saatleri boyunca hizmetinizdedirler. Sahadaki sağlık ve güvenlik ekipmanları tesisin büyüklüğüne ve riskine uygundur, yasal gereklilikleri karşılar ve her zaman kullanılabilir durumdadır.

Tehlike Bilgileri

Çalışanları eğitmek, bilgilendirmek ve tehlikelerden korumak için farmasötik bileşikler ve farmasötik ara maddeleri de dâhil olmak üzere tehlikeli maddelerle ilgili güvenlik bilgilerini sağlayın.



Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar



IV. Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

- Taahhüt ve Hesap Verebilirlik
- Risk Yönetimi
- Yasal Gereklilikler ve Müşteri Gereklilikleri
- Endişelerin Bildirilmesi
- Dolandırıcılığın Önlenmesi ve Raporlanması
- Dokümantasyon
- Eğitim ve Yeterlilik
- Sürekli İyileştirme
- İş Sürekliliği
- İletişim

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

IV. Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Üçüncü Taraflar, bu Üçüncü Taraf Standartlarına uyumluluğu sağlamaya yardımcı olan yönetim süreçlerini kullanacaklardır.

Taahhüt ve Hesap Verebilirlik

Uygun kaynakları tahsis ederek bu Üçüncü Taraf Standartlarında açıklanan kavramlara bağlılığınızı gösterin.

Risk Yönetimi

Kendi Üçüncü Taraflarının oluşturduğu **riskler** de dâhil olmak üzere, bu Standartların ele aldığı tüm alanlardaki **riskleri** izleme ve yönetme mekanizmalarını uygulayın.

Yasal Gereklilikler ve Müşteri Gereklilikleri

Geçerli yerel yasaları, düzenlemeleri ve ilgili müşteri gerekliliklerini belirleyin ve bunlara uyum ve geçerli yönergeleri ve sektör kurallarını takip edin.



Endişelerin Bildirilmesi

Yasalara uygun raporlama sistemlerinin mevcut olduğundan ve çalışanların iş yerindeki endişelerini veya olası yasa dışı faaliyetleri **Misilleme**, sindirme veya taciz korkusu olmadan bildirmeye teşvik edildiklerinden emin olun. Raporları araştırın ve gerekiyorsa düzeltici önlem alın.

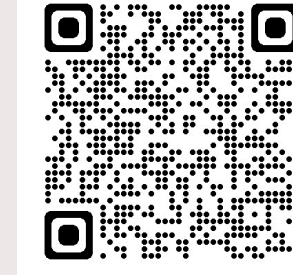


Dolandırıcılığın Önlenmesi ve Raporlanması

Sağlam **Dolandırıcılık** önleme ve raporlama programları uygulayın. Önem derecesine bakılmaksızın, BMS işiyle ilgili herhangi bir potansiyel **Dolandırıcılığı** derhâl BMS'ye bildirin.

Dürüstlük hattı

BMS Dürüstlük Hattı, birden fazla dilde mevcut olan ve haftanın yedi günü, günün 24 saati açık bir raporlama sistemidir. Raporlar, yerel yasaların izin verdiği durumlarda ve **misilleme** korkusu olmadan gizli ve anonim olarak oluşturulabilir.



Yerel yasaların, düzenlemelerin veya bu Standartların olası bir ihlalinin farkındaysanız, sorunu bildirmekle yükümlüsünüz.

Daha fazla bilgi edinmek, **endişelerinizi bildirmek veya olası bir etik veya yasal ihlali bildirmek** için BMS **Dürüstlük Hattını** ziyaret edin.



Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar



IV. Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Dokümantasyon

Bu Standartlara ve geçerli yasalara, düzenlemelere, yönergelere ve sektör kurallarına uyumluluk gösteren belgeleri muhafaza edin.

Eğitim ve Yeterlilik

Bu Standartlardaki beklentileri karşılamak üzere yönetim birimine ve işçilere bilgi, beceri ve yetenek kazandıracak bir eğitim programı oluşturun.



Sürekli İyileştirme

Hedefleri proaktif bir şekilde belirleyerek, planları uygulayarak ve iç veya dış değerlendirmeler, teftişler veya yönetim incelemeleriyle belirlenen eksiklikler için uygun düzeltici eylemlerde bulunarak iç kontrol ortamını sürekli olarak iyileştirin.

İş Sürekliliği

BMS işini destekleyen operasyonlara yönelik [İş Sürekliliği](#) planları geliştirin ve uygulayın. BMS işindeki aksaklıkları en aza indirmek ve BMS'nin itibarını korumak için kısmen veya tamamen kesintiye uğrayan kritik işlevleri derhâl kurtarmak ve eski hâline getirmek üzere planlar tasarlayın ve bunları güncel tutun.

İletişim

Bu Standartları işçilere, yüklenicilere ve Üçüncü Tarafılara iletmek için etkili sistemler oluşturun.



Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

V. Kalite Sistemleri

- Değişim Kontrolü
- Kalite / Teslimat Performansı
- Kalite Sistemi
- Ambalajlama / Etiketleme

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim
Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı
ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

V. Kalite Sistemleri

Üçüncü Taraflar, yüksek kalitede mal ve hizmetleri zamanında ve tüm geçerli düzenlemelere uygun olarak sağlayacaklardır.

Değişim Kontrolü

BMS'nin satın alacağı herhangi bir mal için BMS'nin önceden yazılı onayı olmaksızın teknik özelliklerde, parça tasarımında, malzemede, üretim sürecinde, üretim yerinde veya kayıt durumunda herhangi bir değişiklik yapılmasını (alt tedarikçiler dâhil) yasaklayın.



Kalite / Teslimat Performansı

BMS gerekliliklerine uygun olarak zamanında teslimatı sağlayın. Ürün kalite performansını izleyin ve iç hataların, müşteri şikâyetlerinin ve gönderilen hataların azalmasıyla ölçülen sürekli iyileştirmeyi gösterin. CAPA süreçlerini uygulamak da dâhil olmak üzere tedarik kesintilerini önlemek için proaktif önlemler alın. BMS tarafından iletilen tüm şikâyetlere hızlı bir şekilde yanıt verme becerinizi sürdürün.

Kalite Sistemi

Bir Kalite Politikası sürdürerek, bir kalite yönetim sistemi uygulayarak ve ürünlerinin üretildiği ve/veya dağıtıldığı ülkelerdeki tüm geçerli hükümet düzenlemelerini takip eden uygun ürün ruhsatlarını ve lisanslarını alarak şirket çapında kaliteye bağlılık oluşturmak için liderlik sorumluluğunu gösterin.

Ambalajlama / Etiketleme

Ürünü doğru etiket bilgileriyle tanımlayın, yanlış tanımlamanın oluşmamasını ve tam izlenebilirliği sağlayın.

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar





BMS'nin Çalışanlarının Üçüncü Taraflarla Etkileşimlerinde Uygulanacak İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

Bu Standartlara ek olarak BMS'nin **Dürüstlük İlkeleri** de bulunmaktadır: BMS çalışanlarının işlerinde uyması gereken temel prensipleri ve BMS çalışanlarıyla etkileşimde bulunan Üçüncü Tarafların anlayıp uyması gereken ilkeleri ayrıntılı olarak açıklayan, kendi çalışanları için İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları. BMS Dürüstlük İlkelerini burada bulabilirsiniz: [Dürüstlük ve İş Ahlakı - Bristol Myers Squibb \(bms.com\)](https://bms.com).

Çıkar Çatışmaları

BMS çalışanları fiili, olası veya algılanan [Çıkar Çatışmasını](#) temsil eden faaliyet veya durumlarda yer alamazlar. BMS dışında bir kişi veya kuruluşla, BMS adına karar alırken muhakeme yeteneğinizi etkileyebilecek kişisel veya iş ilişkiniz olduğunda [Çıkar Çatışması](#) mevcut olabilir.

Hediyeler, Ağırlama, Misafirperverlik, Bahşişler ve Diğer İyilikler

BMS çalışanları, mesleki kararlarını etkileyebilecek veya etkiliyor gibi görünebilecek [Hediyeleri](#), ağırlamayı, bahşişleri veya diğer iyilikleri asla sunmamalı veya kabul etmemelidirler. BMS'nin iş yaptığı kuruluşlardan [Hediyelerin](#), ağırlamanın, [Misafirperverliğin](#), bahşişlerin veya diğer iyiliklerin kabul edilmesi, BMS adına bir yükümlülük ima ederek [çıkar çatışmasına](#) yol açabilir ve bu nedenle kabul edilmeleri ancak sınırlı koşullar altında mümkün olacaktır.

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar



İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

BMS, satın alım yaptığımız topluluklarda güvenlik sonuçlarında, çevresel ve sosyal sonuçlarda mükemmellik vizyonunu paylaşan bir grup ilaç ve sağlık hizmeti şirketi olan İlaç Tedarik Zinciri Girişimi'nin (PSCI) bir üyesidir. PSCI, bilgi ve uzmanlık paylaşımı yoluyla PSCI üyelerinin karmaşık, küresel değişimi tek bir kuruluştan daha etkili bir şekilde yönlendirmek için tek ses olarak çalışabileceğine inanmaktadır. BMS'nin Üçüncü Taraflar İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları, Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimine ilişkin [PSCI İlkeleri](#) ile uyumludur.

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS'nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar

Tanımlar

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yasaları (ABAC Yasaları)

ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası (“FCPA”) ve Birleşik Krallık Rüşvet Yasası da dâhil olmak üzere, yabancı veya yerli, yerel veya ulusal tüm geçerli rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasaları ve düzenlemeleri.

Yapay Zekâ

Yapay Zekâ veya AI, geleneksel olarak insan zekâsı gerektiren görevleri yerine getirebilen sistemler geliştirmeye odaklanan bir bilgisayar bilimi alanını ifade eder. Algılama, öğrenme, muhakeme ve karar verme gibi insanın bilişsel yeteneklerinin simüle edilmesini içerir.

İş Sürekliliği

Tehditlere karşı proaktif planlama, uygulama ve risk azaltma yoluyla dayanıklılık oluşturarak bir olay sırasında kuruluşun operasyonlara devam etmesini sağlar.

Çocuk İşçi/İşçiliği

Çocukları çocukluklarından, potansiyellerinden ve onurlarından mahrum bırakan, fiziksel ve zihinsel gelişimlerine zarar veren işler. Aşağıdaki işleri ifade eder:

- Çocuklar için zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki açıdan tehlikeli ve zararlı işler ve/veya
- Çocukların okula gitme fırsatını ellerinden alarak, onları erken yaşta okuldan ayrılmaya zorlayarak veya onların hem aşırı uzun ve ağır işlerde çalışmalarını hem de okula devam etmelerini zorunlu kılarak çocukların eğitim hayatlarına müdahale eden işler.

Belirli “işlerin” “çocuk işçiliği” olarak adlandırılıp adlandırılmayacağı, çocuğun yaşına, yapılan işin türüne ve saatlerine, hangi koşullar altında yapıldığına ve her bir ülkenin izlediği hedeflere bağlıdır. Cevap ülkeden ülkeye değiştiği gibi, ülkelerdeki sektörlere göre de değişir.

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün tanımına göre

Gizli Bilgiler

Son derece hassas kategorisinde olan Bilgiler ve kullanımı, bilmesi gereken esasına göre sınırlandırılmalıdır. Uygunsuz bir şekilde ifşa edilmesi veya dağıtılması durumunda BMS fikri mülkiyet haklarına zarar verebilecek veya başka şekilde BMS’ye önemli zarar verebilecek Bilgiler. Finansal bilgiler; veriler veya mali tablolar; ticari sırlar; ürün araştırma ve geliştirme; mevcut ve gelecekteki ürün tasarımları ve performans özellikleri; pazarlama planları veya teknikleri; şemalar; müşteri listeleri; bilgisayar programları ve süreçler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere BMS’nin ürünleri, işi veya faaliyetleriyle ilgili veya bunlarla ilişkili olan, hem fiziksel hem de elektronik nitelikteki belgeleri, verileri, materyalleri, kayıtları içerir ancak bunlarla sınırlı değildir. Üçüncü bir taraftan alınan Bilgileri de içerebilir.

Çıkar Çatışması

Kişisel, sosyal veya mali çıkarlar da dâhil olmak üzere özel çıkarlar, bir Üçüncü Tarafın BMS’ye karşı veya BMS adına olan sorumluluklarını yerine getirmesine herhangi bir şekilde müdahale ettiğinde Çıkar Çatışması mevcuttur. Diğer durumların yanı sıra, Üçüncü Bir Tarafın BMS adına görevleri objektif bir şekilde yerine getirmesini zorlaştırabilecek eylemlerde bulunması veya uygunsuz kişisel çıkarlar elde edilmesi durumunda Çıkar Çatışması ortaya çıkabilir.

Veri İhlali

BMS’ye mal veya hizmet sunma becerisini etkileyen bir güvenlik ihlali veya Üçüncü Tarafın, Bağlı Şirketlerinin ve bunların ilgili yöneticilerinin, memurlarının, çalışanlarının, aracılarının, alt yüklenicilerinin ve temsilcilerinin mülkiyetinde, gözetiminde veya kontrolünde bulunan BMS Kişisel ve/veya **Gizli Bilgilerinin** kazara veya yasa dışı olarak imha edilmesi, kaybedilmesi, değiştirilmesi, izinsiz olarak ifşa edilmesi veya bunlara erişilmesi.

Ayrımcılık

Ayrımcılık, bir çalışanın veya başvuru sahibinin, istihdamın herhangi bir yönünde, yalnızca veya kısmen, çalışanın veya başvuru sahibinin Korunan Özelliklerine (algılanan Korunan Özellikçi dâhil) dayalı olarak olmayan muamele görmesidir. **Ayrımcılık**, çalışanın veya başvuru sahibinin bu korunan sınıflardan bir üyeyle ilişkisine dayalı olarak eşit olmayan muamele görmesini içerir. **Ayrımcılık**, başvuru sahiplerine veya çalışanlara Korunan Özellikleri nedeniyle düşmanca veya aşağılayıcı davranışlarda bulunmak; geçerli yasalarca aksi izin verilmedikçe başvuru sahibinin veya çalışanın Korunan Özelliklerinin işe alım, terfi, ücretlendirme, değerlendirme, ilerleme, atanan görevler veya istihdamla ilgili diğer kararlarda bir etken olmasına izin vermek ve başvuru sahiplerine veya çalışanlara Korunan Özellikleri nedeniyle haksız yardım sağlamak veya iş ile ilgili yardım, iş birliği ve/veya bilgiyi esirgemek dâhil olabilir ancak bunlarla sınırlı değildir.

Dolandırıcılık

Başkasını hile, aldatma veya diğer haksız yollarla mal veya paradan mahrum etmeye yönelik herhangi bir kasıtlı veya bilinçli eylem.

Hediyeler

Herhangi bir bahşiş, iyilik, indirim, ağırlama, **Misafirperverlik**, kredi, müsamaha veya hizmet, eğitim, ulaşım, konaklama ve yemek **Hediyeleri** de dâhil olmak üzere parasal değeri olan diğer öğeler (aynı olarak, bir bilet satın alınarak, peşin ödeme yoluyla veya harcama yaptıktan sonra geri ödeme yoluyla sağlanmış olsun ya da olmasın).

Devlet Görevlisi

(1) Ulusal, bölgesel veya bir yerel yönetimin ve bunların departmanlarının ve kurumlarının, (2) uluslararası bir kamu kuruluşunun ya da siyasi partinin veya (3) hastane, üniversite ya da eczane gibi devlet denetimindeki veya devlete ait bir kurumun ya da işletmenin bir memuru, çalışanı veya temsilcisi olan kişi (bkz. Hükümet Yetkilisi). Devlet Görevlileri aynı zamanda devlet görevine sahip olan kraliyet ailelerinin üyelerinin yanı sıra, kamu görevine aday olan veya başka bir şekilde bir devlet kuruluşu veya Devlet Görevlisi için veya adına hareket eden kişileri veya bu kişilerin akrabalarını da kapsar. ABD dışı kamu (devlet tarafından finanse edilen anlamına gelir) hastaneleri, üniversiteleri, kurumları veya Sağlık Kuruluşları (HCO) için çalışan Sağlık Çalışanları (HCP) genellikle FCPA’nın amaçları doğrultusunda Devlet Görevlileri olarak kabul edilirler. Bazı durumlarda, bir Devlet Görevlisinin akrabasına ödeme veya değerli bir şey sağlamak, doğrudan Devlet Görevlisine değerli bir şey sağlamakla eş değerdir.

Sağlık Kuruluşları (HCO)

Hastalıkları teşhis etmek veya hastaları tedavi etmek amacıyla bir veya daha fazla HCP istihdam eden herhangi bir kuruluş veya faaliyetleri aşağıdakileri içeren bilimsel dernekler/öğrenim dernekleri veya diğer kuruluşlar:

- Hastalara doğrudan tedavi sağlanması
- Farmasötik ürünlerin satın alınması ya da farmasötik ürünleri satın almak veya dağıtmak için aracı olarak hareket edilmesi veya
- Tanımlanmış terapötik protokollerin oluşturulması veya savunulması.

Sağlık Çalışanları (HCP)

Reçete yazma yetkisine sahip olan veya başka bir şekilde BMS ürünlerinin reçetelenmesini, satın alınmasını veya kullanılmasını etkileyebilecek veya önerebilecek konumda olan herhangi bir kişi. Bu, doktorları, hemşireleri, doktor asistanlarını, eczacıları ve formüler komite üyelerini içerir ancak illaki bunlarla sınırlı değildir. Bu Standartların amaçları doğrultusunda, **Sağlık Çalışanları** aynı zamanda danışmanlık hizmetleri sağlayan klinik dışı araştırmacıları da kapsamaktadır.

Misafirperverlik

Konaklama, seyahat düzenlemeleri, yemekler, içecekler

İnsan Ticareti

Kâr için insanları sömürmek amacıyla onları zorla, dolandırıcılıkla veya aldatarak işe alma, taşıma, transfer etme, barındırma veya teslim alma.

Birleşmiş Milletler Uyuşturucu ve Suç Ofisi’nin tanımına göre

Kişisel Bilgiler

Kişisel Bilgiler ayrıca Kişisel Veriler veya Kişisel Olarak Tanımlanabilir Bilgiler olarak da adlandırılır. Veri Sahibi olarak da adlandırılan, yaşayan bir Bireyi doğrudan veya dolaylı olarak tanımlayan herhangi bir bilgidir. **Kişisel Bilgiler**, hastalar, tüketiciler, doktorlar, BMS veya BMS’nin müşterileri, çalışanları, personeli, hissedarları, tedarikçileri, danışmanları ve rakipleriyle ilgili bilgileri içerebilir ancak bunlarla sınırlı değildir. **Kişisel Bilgiler** sözlü olabilir veya herhangi bir biçimde veya ortamda kaydedilebilir ve BMS veya BMS adına üçüncü bir tarafça toplanabilir ve/veya üçüncü bir tarafa ifşa edilebilir. Kişisel Veriler, sınırlama olmaksızın şunları içerir: (a) Bir bireyin adı, adresi, telefon numarası, e-posta adresi, Sosyal Güvenlik numarası veya diğer ülke tanımlayıcı bilgileri, sürücü belgesi numarası, banka hesap bilgileri veya kredi kartı bilgileri ve bazı durumlarda, bir hasta tanımlayıcı (b) Bir bireyin geçmiş, mevcut veya gelecekteki fiziksel veya zihinsel sağlığı veya durumuyla ilgili demografik, tıbbi ve finansal bilgiler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm bilgi, veri ve materyaller; bir bireye sağlık hizmeti sağlanması veya bir bireye sağlık hizmeti sağlanmasına ilişkin geçmiş, mevcut veya gelecekteki ödeme.

Misilleme

Misilleme, herhangi bir bireyin, iyi niyetle, yasaklanmış **Ayrımcılık** veya Taciz durumunu teşkil ettiğine inandığı davranışları bildirdiği veya yaptığına inanıldığı veya iddia edilen **Ayrımcılık** veya Tacizle ilgili herhangi bir soruşturmaya başka şekilde yardımcı olduğu için herhangi bir kişiye karşı gerçekleştirilen herhangi bir olumsuz istihdam eylemidir.

“Olumsuz istihdam eylemi”, bir bireyin istihdam durumunun şartlarını ve koşullarını önemli ölçüde etkileyen veya kişiyi korunan faaliyette bulunmaktan caydırma olasılığı makul olan bir davranış veya eylemdir.

Menkul Kıymetler

Adi ve imtiyazlı hisse senetlerini, opsiyonları, tahvilleri, senetleri, teminatları ve diğer hisse senetlerini, borç ve türev araçlarını, menkul kıymete dayalı takasları içerecek şekilde geniş anlamda tanımlanmıştır.

Giriş

İş Ahlakı ve İş Etiği

İnsan Hakları ve İnsan Emeği

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Kalite Sistemleri

BMS’nin Çalışanları İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

Tanımlar



Üçüncü Taraflar İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları

Üçüncü Taraflar İçin İş Ahlakı ve İş Etiği Standartları (Standartlar), tedarikçiler, taşıyon işçi sağlayıcıları, distribütörler, danışmanlar, temsilciler, servis sağlayıcılar, lojistik sağlayıcılar, ortak girişimler ve ortak tanıtım, araştırma veya lisanslama ortakları (Üçüncü Taraflar) dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere BMS'nin işlem yaptığı tüm taraflar için geçerlidir.



©2024 Bristol Myers Squibb Company. Tüm hakları saklıdır.



BMS'de kurumsal etik konusunda çitayı yüksek tutuyoruz. BMS, altıncı kez Uyumluluk Lideri Doğrulaması'nı kazandı.